



แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี
(วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

และ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

สำนักบริหารกองทุน

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กันยายน ๒๕๖๒



คำนำ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ในการสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง และเพื่อให้การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีประสิทธิภาพและครอบคลุมภารกิจงานกองทุนมากยิ่งขึ้น จึงมีการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานโดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมทั้งได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis) กำหนดเป็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นแผนปฏิบัติการ กลยุทธ์ ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และแผนงาน/โครงการที่หน่วยงานภายในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจะได้ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกรในการได้รับการจัดที่ดินทำกิน มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอในการพัฒนาอาชีพและรายได้ อันจะส่งผลให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมไปถึงการสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้กับประเทศชาติโดยรวมตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักบริหารกองทุน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กันยายน ๒๕๖๒



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ง
สารบัญภาพ	จ
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกองทุน	๑
๑.๑ ประวัติความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ โครงสร้างการบริหารงานองค์กรและอำนาจหน้าที่	๒
๑.๔ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	๘
๑.๕ แผนและผลการดำเนินงาน	๑๐
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๑
๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๑
๒.๒ การวิเคราะห์เชื่อมโยงความเกี่ยวเนื่องของกรอบ นโยบายและแผนปฏิบัติการ ขององค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน	๑๔
๒.๓ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม จากปัจจัยทั้งภายใน และภายนอก	๓๑
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๓๗
๓.๑ วิสัยทัศน์	๓๗
๓.๒ พันธกิจ	๓๗
๓.๓ วัตถุประสงค์	๓๗
๓.๔ เป้าประสงค์	๓๗



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๓.๕ ประเด็นแผนปฏิบัติการ เป้าหมายหลัก ผลผลิต ผลลัพธ์ กลยุทธ์ และ แผนงาน/โครงการ	๓๘
- ด้านที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้ เพื่อสร้างความมั่นคงและ ยั่งยืนให้กับกองทุน	๓๘
- ด้านที่ ๒ การจัดหาที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๓๘
- ด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ในเขตปฏิรูปที่ดิน สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	๓๘
- ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ	๓๙
ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	๔๘
๔.๑ บทบาทการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๔๘
๔.๒ กลไกการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)	๔๙
๔.๓ กลไกในการรายงาน การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	๔๙
๔.๔ รูปแบบและกระบวนการในการติดตามประเมินผล	๕๐
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	๕๓
ภาคผนวก	



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑	แผนและผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒
ตารางที่ ๒	สรุปยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม
ตารางที่ ๓	การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก SO
ตารางที่ ๔	การกำหนดกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO
ตารางที่ ๕	การกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับ ST



สารบัญญภาพ

	หน้า
ภาพที่ ๑	โครงสร้างการบริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๒
ภาพที่ ๒	โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) ๓
ภาพที่ ๓	โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) ๕
ภาพที่ ๔	โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คจ.) ๖
ภาพที่ ๕	โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน ๗
ภาพที่ ๖	ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี ๒๖
ภาพที่ ๗	กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ๓๑
ภาพที่ ๘	แสดงจัดทำการจับคู่ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับองค์กร ๓๖
ภาพที่ ๙	แผนที่แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ๔๖
ภาพที่ ๑๐	แผนที่แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ๔๗



แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกองทุน

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดตั้งขึ้นในกระทรวงการคลัง ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ ประกอบด้วย เงินและทรัพย์สินตามมาตรา ๑๐ ได้แก่ (๑) เงินที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน (๒) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้รับจากรัฐบาล หรือจากแหล่งต่าง ๆ ภายในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ หรือบุคคลอื่น (๓) เงินที่ได้รับจากกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร และ (๔) เงิน ดอกผล หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ได้รับเกี่ยวกับการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยรายได้ที่ ส.ป.ก. ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้นำส่งเข้าบัญชีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินและการใช้จ่ายเงินให้กระทำได้เฉพาะเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามระเบียบรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้เก็บรักษาเงินและเบิกจ่ายเงินจากกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และตามมาตรา ๑๙ กำหนดให้คณะกรรมการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการปฏิรูปที่ดิน ตลอดจนการควบคุมการบริหารงานของ ส.ป.ก.

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และเก็บรักษาเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้การใช้จ่ายเงินกองทุนใช้ได้ตามลักษณะของรายจ่าย ได้แก่

๑) รายจ่ายหมุนเวียน สำหรับกิจการ ดังนี้

๑.๑) การจัดซื้อ หรือเวนคืนที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ส.ป.ก. กำหนด

๑.๒) การชำระดอกเบี้ยพันธบัตร หรือการไถ่ถอนคืนพันธบัตรเมื่อครบกำหนดชำระ

๑.๓) สิ้นเชื้อ ตามระเบียบ คปก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้กู้ยืมเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๑.๔) รายจ่ายหมุนเวียนอื่น ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจาก คปก. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๒) รายจ่ายขาด สำหรับกิจการ ดังนี้

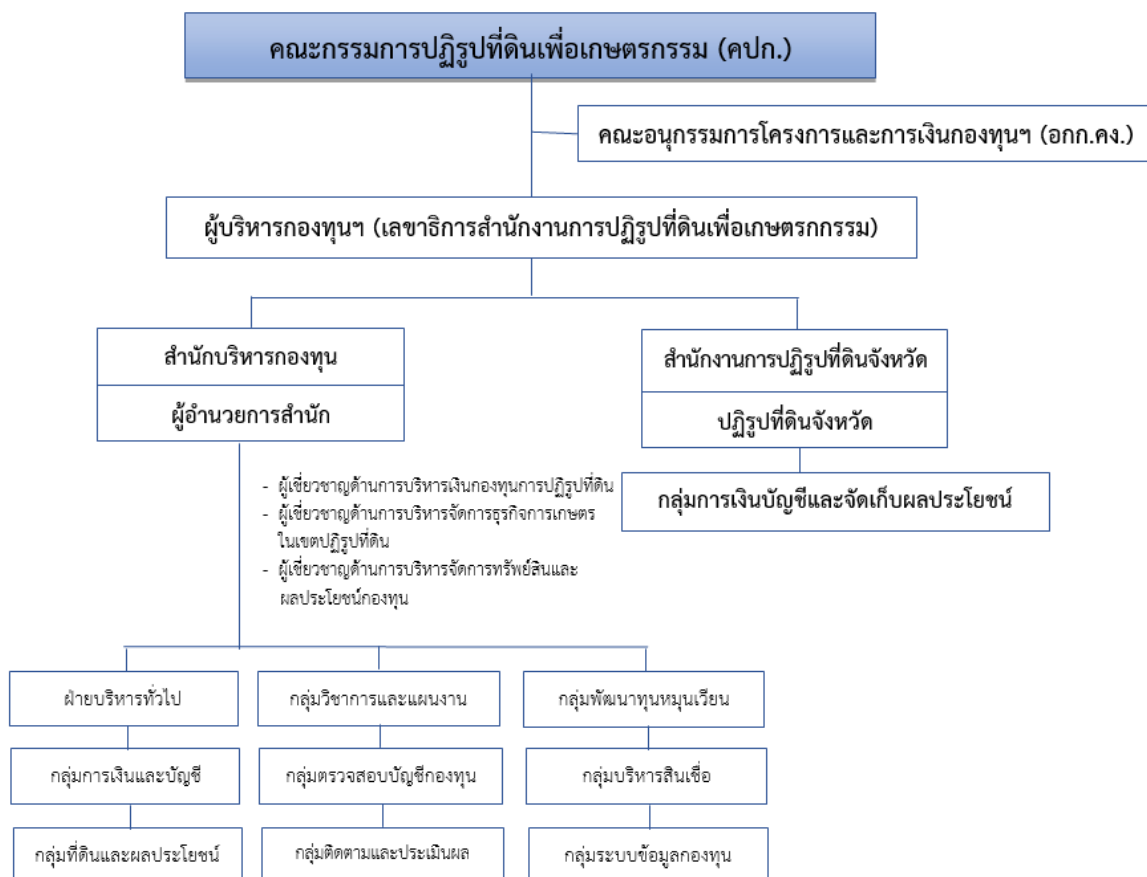
๑.๑) รายจ่ายตามข้อผูกพันตามกฎหมาย

๑.๒) รายจ่ายตามโครงการเร่งด่วนที่เป็นภารกิจของ ส.ป.ก. โดยตรง แต่ไม่ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อการบริหารงานตามปกติ หรือได้รับแต่ไม่เพียงพอ

๑.๓) โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินโดยตรง

๑.๓ โครงสร้างการบริหารงานองค์กรและอำนาจหน้าที่

การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีหน่วยงานที่รับผิดชอบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งส่วนกลางมีสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) โดยสำนักบริหารกองทุน (สบท.) มีหน้าที่รับผิดชอบภายใต้การกำกับ ดูแล ของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) และคณะอนุกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.) ส่วนภูมิภาคมีสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ส.ป.ก.จังหวัด) มีหน้าที่รับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) รายละเอียดดังภาพที่ ๑

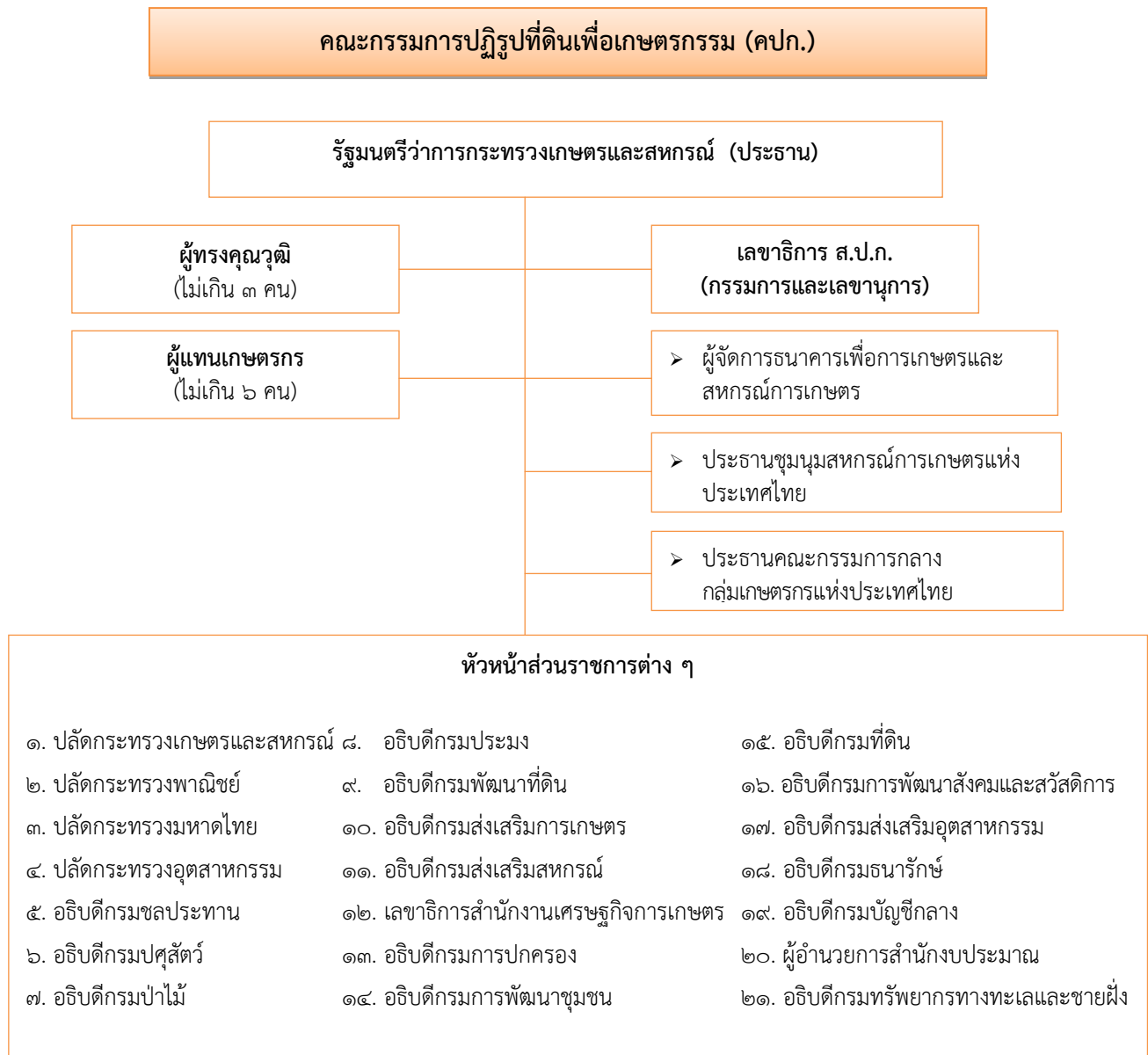


ภาพที่ ๑ โครงสร้างการบริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๑.๓.๑ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธาน ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนเกษตรกรร่วมเป็นกรรมการ โดยมีเลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นกรรมการ และเลขานุการ ดังภาพที่ ๒

โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)



ภาพที่ ๒ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)



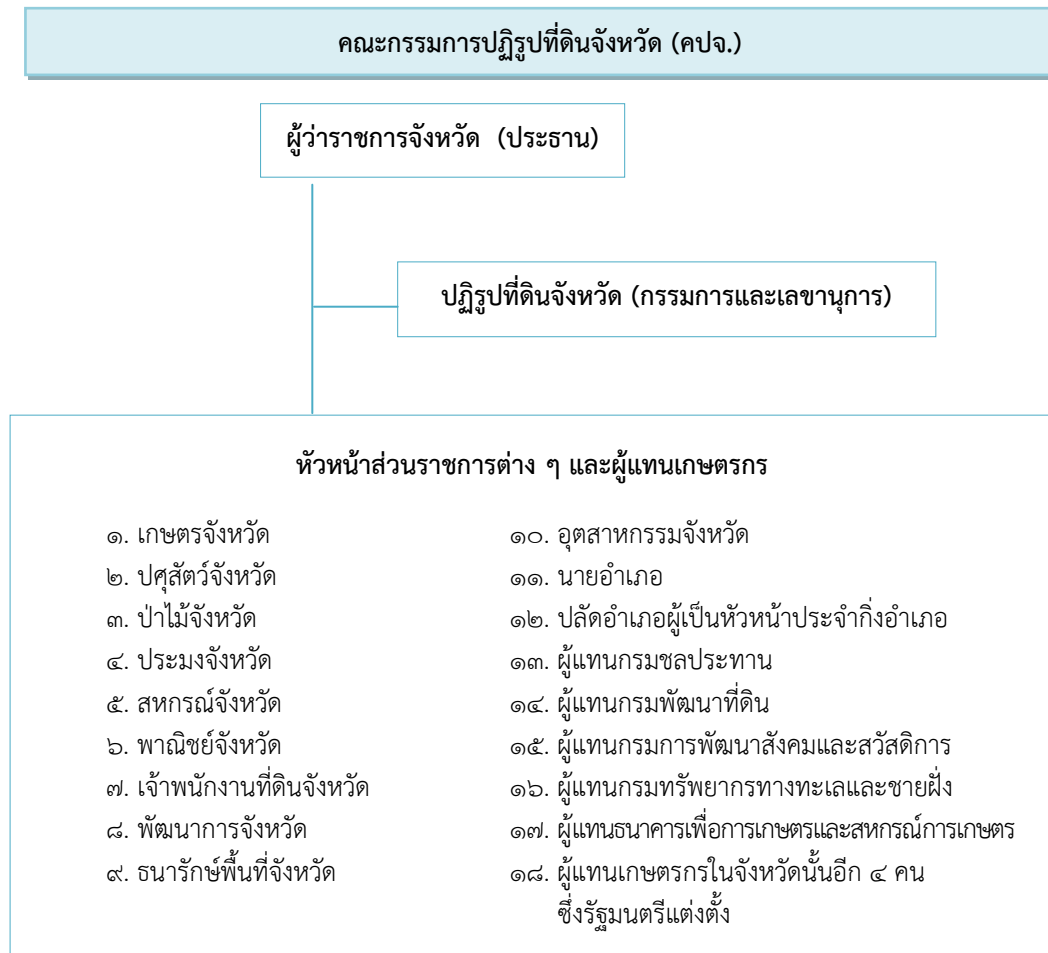
อำนาจหน้าที่ของ คปก. ดังนี้

- ๑) จัดหาที่ดินของรัฐเพื่อนำมาใช้ในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๒) พิจารณากำหนดเขตปฏิรูปที่ดินตามมาตรา ๒๕ การจัดซื้อหรือเวนคืนที่ดินตามมาตรา ๒๙ และการกำหนดเนื้อที่ที่ดินที่จะให้เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกรเช่าระยะยาว หรือเช่าซื้อตามมาตรา ๓๐
- ๓) พิจารณากำหนดแผนผัง และการจัดแบ่งแปลงที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ๔) พิจารณาอนุมัติแผนงานและโครงการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนงบประมาณใช้จ่ายของ ส.ป.ก. เสนอรัฐมนตรี
- ๕) พิจารณากำหนดแผนการผลิตและการจำหน่ายผลิตผลเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อยกระดับรายได้ และคุ้มครองผลประโยชน์ของเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกร
- ๖) พิจารณากำหนดแผนการส่งเสริม และบำรุงเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน รวมถึงการจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปรับปรุงประสิทธิภาพในการผลิตและคุณภาพผลิตผลเกษตรกรรม ตลอดจนสวัสดิการ การสาธารณสุข โภค การศึกษา และการสาธารณสุขของเกษตรกร
- ๗) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ซึ่งจะมีสิทธิได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนแบบสัญญาเช่า และเช่าซื้อ ที่จะทำกับเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดิน
- ๘) กำหนดระเบียบการให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรมปฏิบัติ เกี่ยวกับการเข้าทำประโยชน์ในที่ดิน และปฏิบัติตามแผนการผลิตและการจำหน่ายผลิตผลเกษตรกรรม
- ๙) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการให้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร ในเขตปฏิรูปที่ดินกู้ยืมจาก ส.ป.ก. ตลอดจนเงื่อนไขของการกู้ยืมโดยอนุมัติรัฐมนตรี
- ๑๐) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนการควบคุมดูแลกิจการอื่น ๆ ภายในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ๑๑) ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- ๑๒) กำหนดกิจการและระเบียบการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. หรือ สนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องกับวัตถุประสงค์ของการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๑.๓.๒ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด และผู้แทนเกษตรกร ร่วมเป็นกรรมการ โดยมีปฏิรูปที่ดินจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ดังภาพที่ ๓

โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)



ภาพที่ ๓ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)

อำนาจหน้าที่ของ คปจ. ดังนี้

- ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน โครงการและค่าใช้จ่ายของ ส.ป.ก.จังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการ
- ๒) ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- ๓) พิจารณาผลการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงแผนงาน โครงการ งบค่าใช้จ่าย และวิธีปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด
- ๔) จัดทำงบประมาณค่าใช้จ่ายตามโครงการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม แต่ละโครงการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

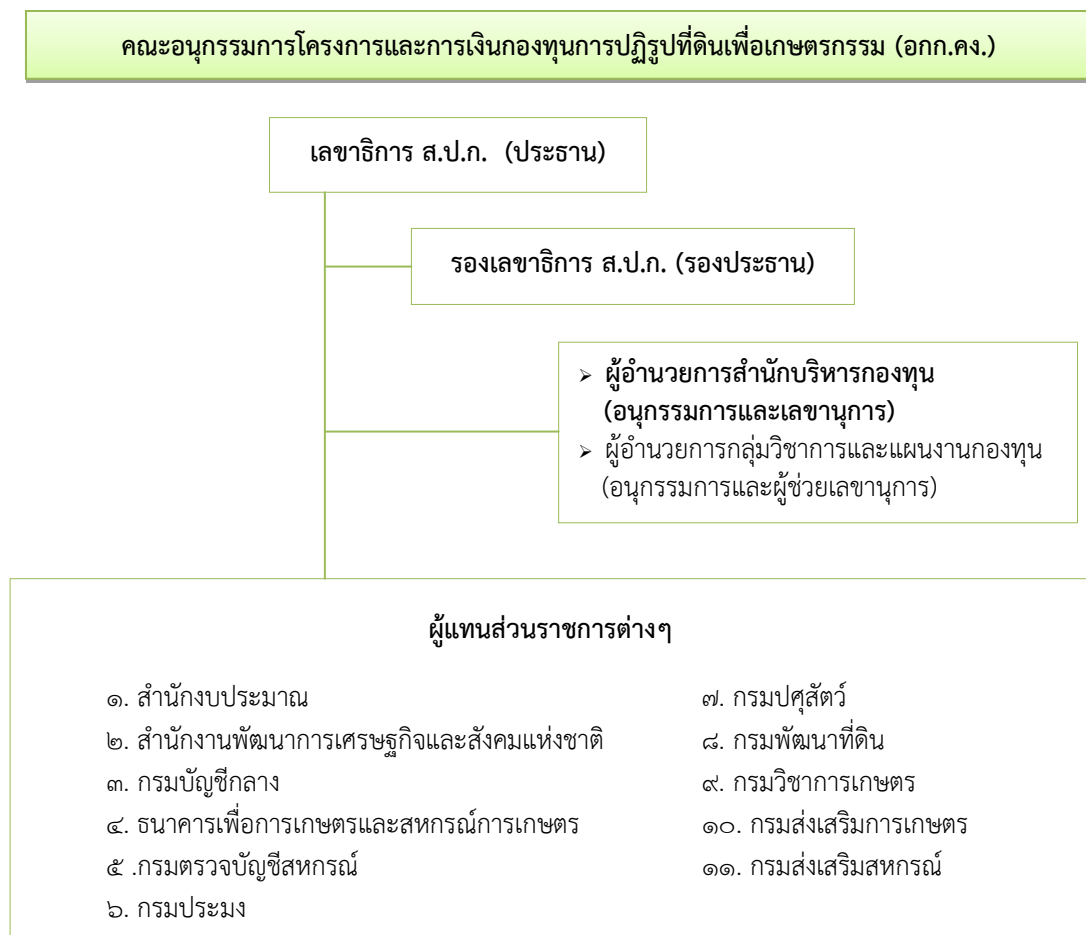


๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและกิจการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือมติของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๖) วางระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด เท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับระเบียบหรือข้อบังคับหรือมติของคณะกรรมการ

๑.๓.๓ โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.) ประกอบด้วย เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธาน รองเลขาธิการ ส.ป.ก. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นอนุกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน เป็นอนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ ดังภาพที่ ๔

โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.)



ภาพที่ ๔ โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.)

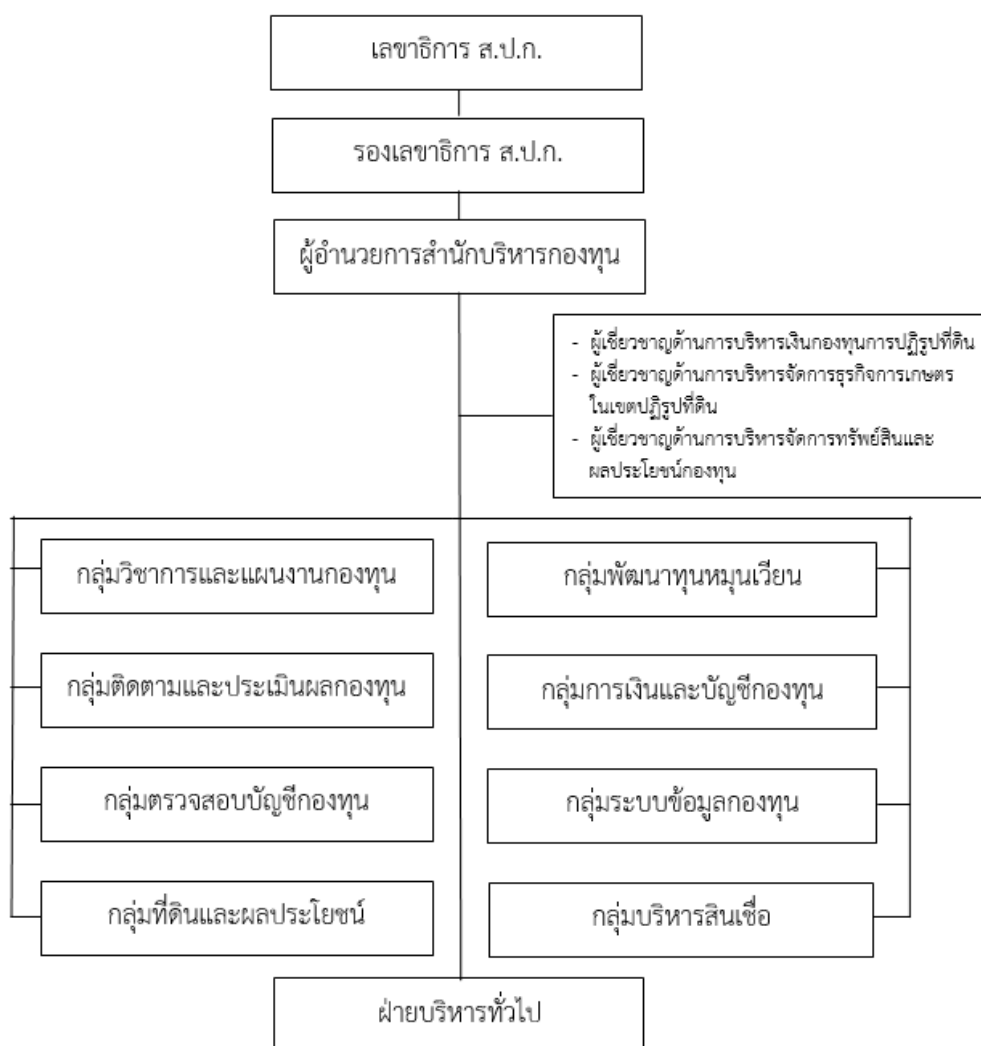


อำนาจหน้าที่ของ อกก.คจ. ดังนี้

- ๑) วิเคราะห์โครงการที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดิน พิจารณารายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการ ตลอดจนการพิจารณาเปลี่ยนแปลงประเภทหรือรายการค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ
- ๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ตลอดจนเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน และการบัญชีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๓) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะเรื่อง
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ คปก. มอบหมาย
- ๕) ให้มีอำนาจเชิญผู้แทนของส่วนราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ เพื่อชี้แจงรายละเอียด หรือจัดส่งเอกสารตามที่เห็นสมควร

๑.๓.๔ โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน ประกอบด้วย ๘ กลุ่มงาน ๑ ฝ่าย มีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นผู้บริหารงานภายใต้การกำกับดูแลของ เลขาธิการ ส.ป.ก. และรองเลขาธิการ ส.ป.ก. ที่ได้รับมอบหมาย ดังภาพที่ ๕

โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน



ภาพที่ ๕ โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน



สำนักบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกองทุน แผนปฏิบัติการ และมาตรการ ตลอดจนระเบียบ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับกองทุน
- ๒) ศึกษาและวิเคราะห์โครงการ รวมทั้งให้บริการด้านสินเชื่อเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อพัฒนารายได้ รวมทั้งการติดตามประเมินผล
- ๓) บริหารเงินกองทุน สินทรัพย์ ระบบบัญชี ตรวจสอบและติดตามเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) ศึกษา ค้นคว้า และวิจัย เพื่อพัฒนางานกองทุน
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

- ๑) พระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒
- ๒) พระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการชำระราคาและค่าทดแทน ที่ดินหรือสิ่งสิทธิในเขตปฏิรูปที่ดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖
- ๓) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ พิจารณาลดหรือยกเว้นการเก็บค่าเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๓๖
- ๔) ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วย การใช้จ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๕) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขในการจัดหาที่ดินและจัดที่ดินให้แก่กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับความช่วยเหลือเรื่องที่ดินทำกิน ตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๒
- ๖) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการจัดหาที่ดินและจัดที่ดินให้แก่กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับความช่วยเหลือเรื่อง ที่ดินทำกิน ตามมติคณะรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๗) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้กู้ยืมเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมแก่เกษตรกรและ สถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๔



๘) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การจัดทำโครงการ
ที่ใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘

๙) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ
จัดซื้อที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๐) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ
เกี่ยวกับการเช่าซื้อที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๑) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การจัดที่ดินให้สถาบัน
เกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๒) การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๑.๕ แผนและผลการดำเนินงาน

ตารางที่ ๑ แผนและผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ					
	๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รายรับ :						
รายรับตามมาตรา ๑๐(๔)	๘๕๐.๐๐	๗๔๓.๘๘	๘๐๐.๐๐	๗๑๖.๒๘	๘๐๐.๐๐	๖๓๓.๓๕
^A ค่าเช่า		๑๘.๗๙		๒๒.๒๕		๑๙.๘๕
^A เงินต้นค่าเช่าซื้อ		๔๖.๒๘		๕๐.๐๐		๕๓.๗๗
^A ดอกเบี้ยค่าเช่าซื้อ		๘.๓๕		๘.๓๙		๖.๔๗
^A ต้นเงินกู้		๕๒๓.๗๒		๔๗๔.๑๓		๔๑๐.๖๓
^A ดอกเบี้ยเงินกู้		๔๘.๓๒		๔๒.๐๖		๓๗.๔๕
^A ค่าภาษีบำรุงท้องที่		๒.๗๑		๒.๘๔		๒.๖๘
^A ค่าปรับ ค่าตอบแทน และรายรับอื่น		๙๕.๗๑		๑๑๖.๖๑		๑๐๒.๕๐
เงินคงเหลือยกมาจากปีก่อน	๒,๘๐๐.๐๐	๒,๘๕๖.๕๐	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๑๖๑.๐๑	๓,๓๐๐.๐๐	๓,๔๒๑.๙๕
รวมรายรับ	๓,๖๕๐.๐๐	๓,๖๐๐.๓๘	๓,๘๐๐.๐๐	๓,๘๗๗.๒๙	๔,๑๐๐.๐๐	๔,๐๕๕.๓๐
รายจ่าย :						
รายจ่ายหมุนเวียน	๒,๔๙๖.๒๖	๓๔๕.๔๖	๒,๗๐๐.๐๐	๓๘๓.๓๐	๒,๙๓๔.๐๐	๓๖๙.๑๙
^A ซื้อที่ดิน	๑,๐๖๐.๐๐	๖.๐๓	๖๖๐.๐๐	๒๙.๑๖	๕๕๑.๐๐	๔.๐๙
^A สิ้นเชื้อ	๖๐๐.๐๐	๓๓๙.๔๓	๖๐๐.๐๐	๓๕๔.๑๔	๖๐๐.๐๐	๓๖๕.๑๐
^A เงินค้ำประกันสิ้นเชื้อ ธ.ก.ส.	๕๐๐.๐๐	-	๕๐๐.๐๐	-	๕๐๐.๐๐	-
^A หมุนเวียนอื่น	๓๓๖.๒๖	-	๙๔๐.๐๐	-	๑,๒๘๓.๐๐	-
รายจ่ายขาด	๑,๑๕๓.๗๔	๙๓.๙๑	๑,๑๐๐.๐๐	๗๒.๐๖	๑,๑๖๖.๐๐	๗๘.๙๙
รวมรายจ่าย	๓,๖๕๐.๐๐	๔๓๙.๓๗	๓,๘๐๐.๐๐	๔๕๕.๓๖	๔,๑๐๐.๐๐	๔๔๘.๑๘
เงินคงเหลือ		๓,๑๖๑.๐๑		๓,๔๒๑.๙๕		๓,๖๐๗.๑๒



ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ

๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำยึดหลักวิชาการในการจัดทำแผนปฏิบัติการ คือ การให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างเข้มข้นจริงจัง โดยสำนักบริหารกองทุนได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑) ศึกษา แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๒) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๓ ชุด เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ/ ทบทวนแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

๒.๑) คณะทำงานทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักบริหารกองทุน ที่ ๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

ก) ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อใช้ในต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/ เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

ข) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี หรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปัดไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและ



เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ โดยแผนงานมีคุณภาพองค์การสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ มีงบประมาณ และบุคลากรในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

ค) พิจารณา ให้ข้อเสนอแนะแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และแผนปฏิบัติการประจำปี ก่อนนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

๒.๒) คณะทำงานทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๑๓๗/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรองเลขาธิการ ส.ป.ก. ที่กำกับดูแลกองทุน เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

ก) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓-๕ ปี) เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

ข) จัดทำแผนปฏิบัติการ หรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปีถัดไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ โดยแผนงานมีคุณภาพองค์การสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ มีงบประมาณ และบุคลากรในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

ค) สรุปผลและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ เสนอเลขาธิการ ส.ป.ก. ให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ง) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓) คณะทำงานพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๔๘๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นประธานคณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

ก) พิจารณาร่างแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



ข) พิจารณาโครงการ/กิจกรรม กระบวนการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ค) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทิศทางและแนวทางการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ครอบคลุมทั้งวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย รวมทั้งการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร จากหน่วยงาน ส.ป.ก. ส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔) วิเคราะห์ สังเคราะห์ สรุปผล จากแบบสอบถาม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๕) จัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ เสนอคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง

๖) จัดประชุมคณะทำงานทั้ง ๓ คณะ ดังนี้

๖.๑) ประชุมคณะทำงานทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมมีมติ มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อเสนอของคณะทำงาน ก่อนเสนอคณะทำงานทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๖.๒) ประชุมคณะทำงานทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติ แต่งตั้งคณะทำงานย่อยตามข้อสั่งการของประธานฯ เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ นำความเห็นของที่ประชุม ไปพิจารณาปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมในรายละเอียด

๖.๓) ประชุมคณะทำงานพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติ มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุง



แก้ไข เพิ่มเติม ตามข้อเสนอของคณะทำงาน ก่อนเสนอคณะทำงานทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๖.๔) ประชุมคณะทำงานทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการด้าน กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (ทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะทำงาน ไปพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข และเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว

๗) นำเสนอคณะอนุกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.ค.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยให้ ส.ป.ก. ทำการปรับปรุง แก้ไข และเพิ่มเติมตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๘) นำเสนอคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๒.๒ การวิเคราะห์เชื่อมโยงความเกี่ยวข้องของกรอบ นโยบายและแผนปฏิบัติการของ องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ในการยกร่างแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพิจารณาในกรอบกว้าง เพื่อวิเคราะห์และเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับ กรอบนโยบายและแผนต่าง ๆ ทั้ง ๖ แผน ประกอบด้วย

- ๑) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- ๒) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๔) นโยบายรัฐบาล
- ๕) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ๒๐ ปี
- ๖) แผนปฏิบัติการด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

โดยมีข้อสรุปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ดังนี้



๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุน พัฒนาสู่ชาติดีการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อสากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่งความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทunesทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๗) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๒) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ด้านที่ ๓ แผนแม่บทประเด็นการเกษตร

การพัฒนาการเกษตร ให้ความสำคัญกับการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรทั้งพืช ปศุสัตว์ และประมง เพื่อนำมาซึ่งโอกาสในการสร้างรายได้และพัฒนาคุณภาพ



ชีวิตให้กับเกษตรกรในระยะ ๒๐ ปี ที่เน้นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการผลิตในภาคเกษตรไปสู่สินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง โดยอาศัยการยกระดับการผลิตให้เข้าสู่คุณภาพมาตรฐานความปลอดภัย การใช้ประโยชน์จากอัตลักษณ์ในแต่ละพื้นที่ และความหลากหลายทางชีวภาพในการแปรรูปสร้างมูลค่า ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงหรือการใช้ในการจัดการฟาร์ม โดยมี ๖ แผนย่อย ดังนี้

(๑) เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น การพัฒนาและต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น ซึ่งครอบคลุมสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นเฉพาะพื้นที่ สินค้าจากภูมิปัญญาท้องถิ่นของไทย สินค้าศิลปาชีพ สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ รวมถึงสินค้าสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ และพืชผลเกษตรและผลไม้เขตร้อน โดยการนำจุดเด่นของอัตลักษณ์พื้นถิ่นและภูมิปัญญาท้องถิ่นของไทยมาใช้ในการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรที่มีมูลค่าเพิ่มสูง รวมทั้งสินค้าที่ได้รับการรับรองสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ ซึ่งมีความโดดเด่นจากทำเลที่ตั้งในเขตโซนร้อน และความหลากหลายของผลผลิตทางการเกษตรของไทยในแต่ละพื้นที่ที่มีเอกลักษณ์ และนำมาผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๒) เกษตรปลอดภัย ผลจากกฎกติกาการค้าระหว่างประเทศ และกระแสการบริโภคที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยอาหาร ทำให้การผลิตสินค้าเกษตรต้องมีการปรับตัวให้เข้าสู่ระบบคุณภาพมาตรฐานความปลอดภัยของอาหารเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีต่อสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่ที่มีคุณภาพและความปลอดภัย

(๓) เกษตรชีวภาพ การพัฒนาและส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากเกษตรชีวภาพ ซึ่งครอบคลุมการทำเกษตรที่อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เกษตรชีวภาพ ปลอดภัยพืช และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เพื่ออนุรักษ์พันธุ์ และผลิตอาหารที่ปลอดภัยจากสารพิษและเกษตรอินทรีย์ รวมถึงการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพในการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรด้วยกระบวนการทางชีวภาพ เพื่อนำไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง

(๔) เกษตรแปรรูป การสร้างมูลค่าโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตร ตลอดจนมีการสนับสนุนต่อยอดไปสู่สินค้าเกษตรขั้นสูงที่มีคุณค่าเฉพาะ และผลิตภัณฑ์คุณภาพสูง

(๕) เกษตรอัจฉริยะ การพัฒนาศักยภาพการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยอาศัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงการใช้และการเข้าถึงเทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีดิจิทัล และระบบข้อมูลสำหรับวางแผนการผลิต เพื่อพัฒนาเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ ที่สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้พัฒนาไปสู่รูปแบบฟาร์มอัจฉริยะ



(๖) การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเกษตรกรรมและภาคเกษตร มีการปรับตัวไปสู่กระบวนการผลิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ เพื่อให้มีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็ง จึงต้องมีการสนับสนุนส่งเสริมระบบนิเวศของภาคเกษตรในด้านต่าง ๆ

ด้านที่ ๑๕ แผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม

การเสริมสร้างพลังทางสังคมกำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม ผ่านการมีส่วนร่วมจากประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับ ในการร่วมเป็นกลไกในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำและการสร้างความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เป็นการแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับความต้องการระดับพื้นที่ที่มีความแตกต่างระหว่างกัน บนองค์ความรู้ ข้อมูล และหลักวิชาการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคมอย่างแท้จริง ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การเสริมสร้างทุนทางสังคม เน้นการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงภาคีเครือข่าย ในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเป็นพลังสำคัญในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น ในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง การต่อยอดจากรากฐานของสังคมวัฒนธรรม นำสู่การสร้างให้เกิดทั้งมูลค่าและคุณค่าใหม่ร่วมกันได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

(๒) การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก เน้นการเตรียมคนและสังคมเชิงรุก เตรียมความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม เพื่อให้ประชากรสูงวัยเป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการถ่ายทอดประสบการณ์และภูมิปัญญา และการปรับเปลี่ยนมุมมอง และทัศนคติของสังคมที่มีต่อการปฏิบัติกับผู้สูงอายุ

ด้านที่ ๑๖ แผนแม่บทประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากเป็นการดำเนินการที่สำคัญในการพัฒนาและยกระดับประเทศให้เป็นประเทศรายได้สูง ที่มีการกระจายรายได้อย่างทั่วถึง มีเป้าหมายเพื่อปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก และเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเอง ช่วยเหลือเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน มีคุณธรรม และเป็นระบบเศรษฐกิจที่เอื้อให้เกิดการพัฒนาด้านอื่น ๆ ในพื้นที่ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจของเกษตรกร แรงงานทั่วไป และกลุ่มประชากรที่มีรายได้น้อย เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการบริหารจัดการหนี้สิน และการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม



(๒) การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เน้นส่งเสริมการรวมกลุ่ม การพัฒนาช่องทางการตลาดและเครือข่าย ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุนและทรัพยากรต่าง ๆ ที่จำเป็น และการบริหารจัดการกลไกต่าง ๆ เพื่อให้เศรษฐกิจชุมชนมีทุนในการพัฒนาการค้าและยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

ด้านที่ ๑๙ แผนแม่บทประเด็นการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ

ทรัพยากรน้ำถูกใช้เพื่อการบริโภคและอุปโภค เกษตรกรรม อุตสาหกรรม รวมถึงเพื่อปรับสมดุลของระบบนิเวศ ในขณะที่ประเทศไทยยังมีความต้องการใช้น้ำเพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของเมืองและกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ประเทศไทยจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ รวมทั้งการพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบ เพื่อให้เกิดความมั่นคง เพิ่มผลิตผล ในเรื่องการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน ประกอบด้วยแผนย่อย ๓ แผน ดังนี้

(๑) พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบ เพื่อให้เกิดความสมดุลทั้งในด้านการจัดการการใช้ และการอนุรักษ์ โดยครอบคลุมการจัดการน้ำเพื่อชุมชนชนบท จัดการน้ำเพื่อสิ่งแวดล้อม จัดระบบการจัดการน้ำในภาวะวิกฤติ และจัดการบริหารน้ำเชิงลุ่มน้ำอย่างมีธรรมาภิบาล

(๒) เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบ ในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล โดยเพิ่มระดับความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมืองด้วยการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการออกแบบระบบน้ำ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผน ติดตาม และประเมินผล

(๓) อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ ส่งเสริมกลไกการมีส่วนร่วมในการบริหารการจัดการอนุรักษ์และพัฒนา มีโครงข่ายการสัญจรทางน้ำที่สะดวก ปลอดภัย ประหยัดและมีประสิทธิภาพ

ด้านที่ ๒๐ แผนแม่บทประเด็นการพัฒนาบริการประชาชน และการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการของรัฐให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่ม ประกอบไปด้วย ๕ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การพัฒนาบริการประชาชน ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน

(๒) การบริหารจัดการการเงินการคลัง เน้นการบูรณาการการดำเนินงานของภาครัฐ เพื่อให้มีการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๓) การปรับสมดุลภาครัฐ ปรับภาครัฐให้มีขนาดเหมาะสมกับภารกิจโดยให้ภาคส่วนอื่น ๆ เข้ามาร่วมดำเนินการ



(๔) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ เน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ

(๕) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี และเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชน

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยายการคุ้มครองทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้ โดยสร้างโอกาสในการมีที่ดินทำกินของตนเองและยกระดับรายได้ โดยรัฐเข้าไปสนับสนุนการมีที่ดินทำกินอย่างยั่งยืนในรูปแบบที่ครบวงจร ตั้งแต่การจัดสรรที่ดินทำกินอย่างมีเงื่อนไข เพื่อป้องกันการเปลี่ยนมือผู้ได้รับการจัดสรรที่ดินให้แก่กลุ่มคนจนในภาคเกษตรที่ไร้ที่ดินทำกิน การพัฒนาทักษะความชำนาญ การจัดสรรเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพอย่างทั่วถึง การขยายโอกาสในการเข้าถึงข่าวสาร สารสนเทศและองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพและการสนับสนุนด้านการตลาด ตลอดจนส่งเสริมทักษะการบริหารเงินเพื่อให้สามารถจัดการรายได้ เงินทุน และหนี้สินอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการจัดตั้งธนาคารที่ดินเพื่อเป็นกลไกที่ทำให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดิน ที่จะช่วยให้เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร ผู้ยากจน ได้มีที่ดินทำกินและมีที่อยู่อาศัย

(๒) กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง ตลอดจนปรับปรุงปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจ รวมทั้งกฎหมาย กฎระเบียบให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม เพื่อให้ประชากรทุกกลุ่มมีโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐและทรัพยากรอย่างเท่าเทียมกัน สามารถพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

(๓) เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน โดยสนับสนุนชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ บริการ และการจัดการทรัพยากรในชุมชน ให้ชุมชนมีการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากที่ดินและทรัพยากรในพื้นที่ร่วมกัน ในลักษณะเป็นหุ้นส่วนกับหน่วยงานภาครัฐ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

หนึ่งในแนวทางการพัฒนา คือ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ มุ่งเน้นการสร้างความเชื่อมโยงของห่วงโซ่มูลค่าระหว่างภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ และการค้าการลงทุน เพื่อยกระดับศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ สร้างรายได้ และกระจายรายได้สู่คนในชุมชนอย่างทั่วถึง อันจะนำมาซึ่งความเข้มแข็งของทั้งเศรษฐกิจในภาพรวม และเศรษฐกิจฐานรากตามหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีแนวทางในการพัฒนาภาคเกษตร ได้แก่

(๑) เสริมสร้างฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยพัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ให้มีความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาแหล่งเก็บน้ำให้กระจายตัวตามศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมที่มีศักยภาพและขยายโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่ทำกินของเกษตรกรให้มากขึ้น ผลักดันการจัดทำพระราชบัญญัติคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม การบริหารจัดการที่ดินเพื่อการเกษตรอย่างเป็นระบบ การรักษาพื้นที่ที่เหมาะสมกับเกษตรกรรมไว้ให้เป็นฐานการผลิตการเกษตรที่มั่นคง รวมถึงการกำหนดเขตการใช้พื้นที่ทำการเกษตรที่เหมาะสม และการสนับสนุนให้ทำการเกษตรที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่ ปริมาณน้ำและความต้องการของตลาดในพื้นที่

(๒) เสริมสร้างขีดความสามารถการผลิตในห่วงโซ่อุตสาหกรรมเกษตร โดยการเสริมสร้างศักยภาพของสถาบันเกษตรกรและการรวมกลุ่ม การส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรให้สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของตลาด การวิจัยพัฒนาและใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรสมัยใหม่ในกระบวนการผลิต การสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรชีวภาพเพื่อต่อยอดองค์ความรู้และพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) การรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสร้างสมดุลของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม โดยพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐ โดยจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการที่ดิน จัดทำหลักฐานการถือครองที่ดินของรัฐทุกประเภทให้ครบถ้วนชัดเจน ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่ดินให้มีเอกภาพเพื่อทำหน้าที่กำหนดภาพรวมนโยบายด้านที่ดิน และกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม โดยใช้กลไกเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์สนับสนุนการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนโดยให้สิทธิในลักษณะแปลงรวมและการรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาระบบการผลิตและการสร้างรายได้ของชุมชน พัฒนาระบบเช่าที่ดินให้มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างโอกาสในการใช้ประโยชน์ที่ดินให้กับประชาชน จัดเก็บภาษีที่ดินในอัตราก้าวหน้า กำหนด



มาตรการป้องกันการถือครองที่ดินของคนต่างชาติ รวมทั้งอนุรักษ์ทรัพยากรดินและที่ดินให้มีคุณภาพ
เหมาะสมต่อการใช้ประโยชน์

(๒) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล
และยั่งยืนทั้งในมิติเชิงปริมาณและคุณภาพ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยการ
เพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำของแหล่งน้ำต้นทุนและระบบกระจายน้ำให้ดีขึ้นด้วยการพัฒนา
แหล่งน้ำขนาดกลางและขนาดเล็กในลักษณะรวมกลุ่มพื้นที่ เพื่อการบรรเทาการขาดแคลนน้ำอุปโภค
บริโภคและน้ำเพื่อการเกษตรในพื้นที่ชนบทหรือพื้นที่ประสบภัยแล้ง รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพ
การใช้น้ำและการจัดสรรน้ำต่อหน่วยในภาคการผลิตให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้สูงขึ้น ทั้งในและ
นอกเขตพื้นที่ชลประทาน โดยปรับเปลี่ยนชนิด วิธีการ หรือรูปแบบการปลูกพืชให้เหมาะสมกับ
ปริมาณน้ำเก็บกักและศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งความต้องการของตลาด ส่งเสริมการทำเกษตร
ทฤษฎีใหม่อย่างจริงจัง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชาชนที่ประสบปัญหา
การขาดแคลนน้ำ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ
ธรรมาภิบาลในสังคมไทย** ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ได้แก่

(๑) การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ
ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า สามารถให้บริการ
ประชาชนในรูปแบบทางเลือกที่หลากหลายและมีคุณภาพ โดย

(๑.๑) กำหนดภารกิจ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค
และท้องถิ่นให้ชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อน โดยให้ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินภารกิจ
เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย วางแผนระดับประเทศ กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐาน การอนุมัติ
อนุญาต การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา การบริการวิชาการ การกำกับกำกับการดำเนินงาน
และภารกิจที่มีพื้นที่ครอบคลุมหลายเขตการปกครอง โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและ
ให้บริการสาธารณะเท่าที่จำเป็น

(๑.๒) ปฏิรูประบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดย

๑) กำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีความสำคัญสูงกับการพัฒนาประเทศ
ในวงกว้างหรือมีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ให้สามารถสรรหาบุคคลภายนอกเข้ามาบริหารราชการได้

๒) สรรหาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงเข้ามาสู่
ระบบราชการ โดยให้คำนึงถึงความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

๓) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาทดแทนกำลังคนภาครัฐ ควบคู่กับการศึกษา
แนวทางการจ้างงานผู้เกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับสภาวะการคลังของประเทศ



๔) วางระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เหมาะสมตามลักษณะงาน ความเชี่ยวชาญ สมรรถนะ ความสลับซับซ้อนของงาน และสอดคล้องกับกลไกตลาด

๕) กำหนดมาตรการและวิธีการในการแต่งตั้ง โยกย้ายบุคลากรภาครัฐ การพิจารณาบำเหน็จความชอบหรือการลงโทษ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖) พัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกระดับให้ได้รับความรู้ ความสามารถ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเฉพาะการสร้างภาวะผู้นำ รวมทั้งให้มีการประเมินความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการพัฒนาข้าราชการในมิติต่าง ๆ

๗) วางระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในภาครัฐทั้งในส่วนข้าราชการประจำและบุคลากรจากภายนอกที่ผ่านการสรรหาเข้ามาดำรงตำแหน่งระดับสูง ให้สามารถวัดผลลัพธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

(๒) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวกตรงตามความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจ โดย

(๒.๑) ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐให้มีความร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม ในลักษณะแบบประชารัฐ

(๒.๒) ให้มีกระบวนการและช่องทางสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้รับทราบและเข้าใจถึงสิ่งที่รัฐกำลังจะดำเนินการ และดำเนินการอยู่ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน

(๒.๓) ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวางระบบสารสนเทศการจัดการแบบออนไลน์ในการประเมินความก้าวหน้า การบริหารการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สารสนเทศเกี่ยวกับการบริหาร และเปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงและสร้างการมีส่วนร่วมได้ทันทีเมื่อต้องการ รวมทั้งรณรงค์เผยแพร่การพัฒนาพฤติกรรมคุณภาพ และขยายการยอมรับออกไปในวงกว้าง

(๒.๔) ปรับรูปแบบการให้บริการของรัฐจากรูปแบบเดิมไปสู่การให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ ลดขั้นตอนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิต และความต้องการของผู้รับบริการแต่ละบุคคล โดยการใช้งานเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ แทนกระดาษ มีการจัดบริการภาครัฐที่อำนวยความสะดวกในลักษณะจุดเดียวเบ็ดเสร็จ ประชาชนสามารถใช้บริการผ่านระบบเว็บไซต์อุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่และการใช้บริการผ่านเครื่องให้บริการ



อัตโนมัติ (Kiosk) รวมทั้งกำหนดค่าธรรมเนียมการให้บริการของรัฐที่เหมาะสมระหว่างประชาชนทั่วไปกับนิติบุคคลที่มาใช้บริการ ตลอดจนประชาชนสามารถตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานของรัฐได้

๔) นโยบายของรัฐบาล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการ เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคีและเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่ง และมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลไว้ ๑๒ ด้าน คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้วิเคราะห์ว่านโยบายส่วนที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการดำเนินงานกองทุนฯ ได้แก่

นโยบายที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

การพัฒนาภาคเกษตร โดยดูแลเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในที่ดินทำกินแหล่งเงินทุน โครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยการผลิตต่าง ๆ รวมทั้งดูแลและลดความเสียหายจากการทำการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยทางธรรมชาติซ้ำซาก โดยกำหนดเขตพื้นที่เกษตรกรรม (zoning)

นโยบายที่ ๗ พัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน สร้างชุมชนที่น่าอยู่ มุ่งเน้นการจัดการที่อยู่อาศัย การพัฒนาทักษะอาชีพ และการพัฒนาพื้นที่เมืองแบบองค์รวม เพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง สังคมที่เอื้ออาทร มีความสะดวกสบาย ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีวัฒนธรรมและจิตวิญญาณที่เป็นเอกลักษณ์ของเมืองและชุมชน และมีระบบเศรษฐกิจที่มั่นคง เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ และเป็นฐานการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

นโยบายที่ ๑๐ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

(๑) ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินและลดความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน โดยจัดสรรที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่ราษฎรที่ยากไร้และเกษตรกร ตามหลักการของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ การกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รกร้าง และมีมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใช้เกษตรกรและผู้ยากจน จัดทำระบบฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการที่ดิน จัดทำหลักฐานการถือครองที่ดินของรัฐทุกประเภท จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตที่ดินของรัฐให้ชัดเจน และเร่งแก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน เพื่อลดข้อขัดแย้งระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ



(๒) ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แหล่งน้ำชุมชน และทะเล โดยเชื่อมโยงกับแผนบริหารจัดการน้ำ ๒๐ ปีของประเทศ เพิ่มผลผลิตในการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน จัดให้มีน้ำสะอาดใช้ทุกครัวเรือนในชุมชนชนบท ในปริมาณ คุณภาพ และราคาที่เข้าถึงได้ มีระบบการจัดการน้ำชุมชนที่เหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริม พื้นฟู อนุรักษ์ พื้นที่ต้นน้ำ พื้นที่ชุ่มน้ำ พื้นที่พักน้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติ แอ่งน้ำบาดาล การระบายน้ำชายฝั่ง เพิ่มผลผลิตของน้ำทั้งระบบ และสร้างมูลค่าเพิ่ม จากการใช้น้ำให้ทัดเทียมระดับสากล ดูแลภัยพิบัติจากน้ำ พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบ และเพิ่มพื้นที่ชลประทาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างระบบจัดสรรน้ำที่เป็นธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการน้ำในชุมชนตามแนวพระราชดำริ

นโยบายที่ ๑๑ ปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงาน และภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผน การนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

(๒) ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

(๓) ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน โดยปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ดันทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐให้สามารถสนับสนุนและเอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศและเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงบริบทต่าง ๆ โดยครอบคลุมกระบวนการตั้งแต่จัดตั้งธุรกิจจนถึงการปิดกิจการ พร้อมทั้งกำกับและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยุติธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิธานสากล ตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหาร



จัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อเพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

- แนวทาง : ๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร Smart Farmer, Smart Group และ Smart Enterprise
๒. เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความมั่นคงในการประกอบอาชีพเกษตรกร
๓. บริหารจัดการแรงงานภาคเกษตร และเทคโนโลยีเพื่อทดแทน แรงงานอย่างเป็นระบบ รองรับสังคมเกษตรสูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร

- แนวทาง : ๑. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต และคุณภาพมาตรฐานสินค้าสู่มาตรฐานระดับสากลโดยใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และความรู้แบบองค์รวม
๒. ส่งเสริมการเกษตรตลอดโซ่อุปทานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และมูลค่าสูง มุ่งสู่การเป็นฟาร์มอัจฉริยะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

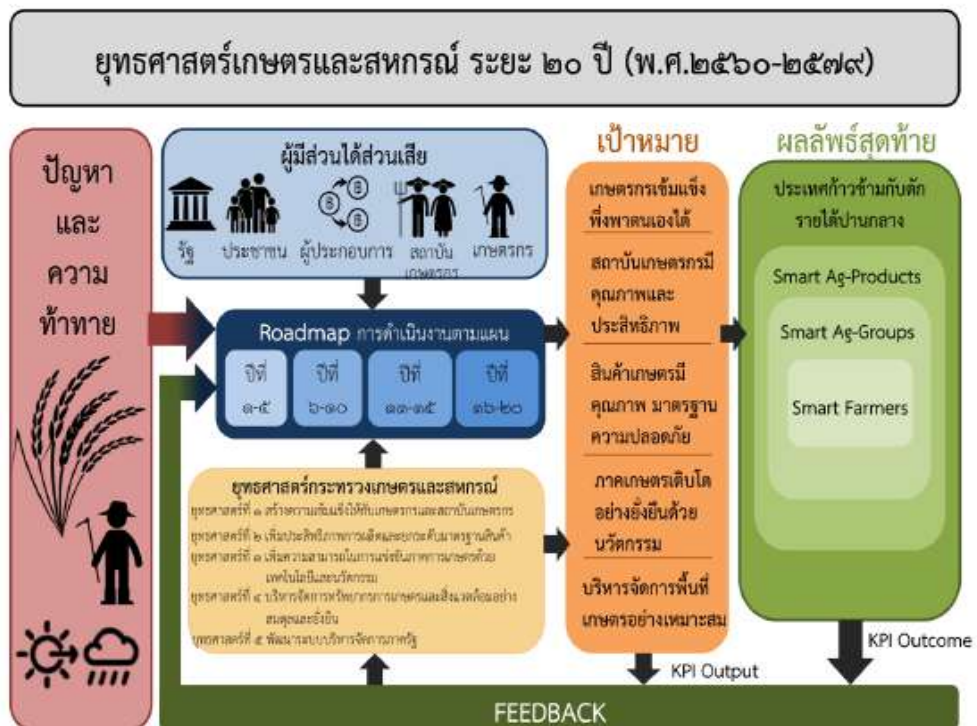
- แนวทาง : ๑. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการขับเคลื่อนเกษตร ๔.๐ ภายใต้ Thailand ๔.๐
๒. บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเกษตร ให้เกษตรกรเข้าถึง และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง
๓. พัฒนางานวิจัยและสารสนเทศให้ไปสู่เชิงพาณิชย์ ประชาสัมพันธ์ และเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลในระดับโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

- แนวทาง : ๑. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับ SDGs (Sustainable Development Goals)
๒. ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรการเกษตรให้มีความสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- แนวทาง : ๑. พัฒนาบุคลากรและนักวิจัยให้เป็น Smart officers และ Smart researchers
๒. เชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานทุกภาคส่วนโดยกลไกประชารัฐ และปรับระบบบริหารงานให้ทันสมัย
๓. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านการเกษตรเพื่อรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง



ภาพที่ ๖ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี

๖) แผนปฏิบัติการด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการพื้นที่เพื่อเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน

กลยุทธ์ : เร่งรัดการจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดิน

แนวทาง : ๑. การจัดซื้อที่ดินเอกชน

๒. การรับคืนที่ดินจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์จะทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน

แผนปฏิบัติการที่ ๒ ด้านการเพิ่มศักยภาพพื้นที่เพื่อเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน

กลยุทธ์ : เพิ่มพื้นที่ชลประทาน พัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบ

แนวทาง : ๑. การดำเนินการจัดทำบันทึกความร่วมมือระหว่างองค์การเพื่อให้การสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดิน



แผนปฏิบัติการที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

กลยุทธ์ : ยกระดับและพัฒนารายได้ให้เกษตรกรอย่างยั่งยืน

แนวทาง : ๑. ยกระดับกลุ่ม/สถาบันเกษตรกรให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจทางการเกษตรเพื่อสังคม,
๒. สร้างความเข้มแข็ง สนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อบริหารจัดการสินค้า
และการตลาดร่วมกัน

แผนปฏิบัติการที่ ๔ ด้านการสนับสนุนเงินทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทาง : ๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศกองทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่
๒. พัฒนารูปแบบการให้บริการที่ทันสมัย

กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนฯ

แนวทาง : ๑. พัฒนาแผนที่มูลค่าที่ดิน
๒. เพิ่มศักยภาพพื้นที่และเกษตรกร
๓. พัฒนาบุคลากร
๔. บริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ
๕. พัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ คู่มือ และวิธีปฏิบัติงานกองทุนฯ ให้ทันกับ
สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

แผนปฏิบัติการที่ ๕ ด้านการพัฒนาองค์กร

กลยุทธ์ : พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง

แนวทาง : ๑. ปรับปรุงสำนัก กอง ศูนย์ ส.ป.ก.จังหวัด ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจที่
รับผิดชอบ ลดความซ้ำซ้อน มีความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถปรับตัวได้อย่าง
ต่อเนื่อง ตอบสนองบทบาทภารกิจหรือบทบาทในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ภายใน ส.ป.ก. เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น ยกระดับการให้บริการประชาชน สร้าง
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประหยัดค่าใช้จ่าย
๓. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน
ของ ส.ป.ก. เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน



๔. ปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อก่อให้เกิดความคล่องตัวและมี
ประสิทธิภาพ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ระบบราชการ

แนวทาง : ๑. ส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อม เพื่อทดแทนบุคลากร เช่น
แผนการสืบทอดตำแหน่ง

๒. มุ่งเน้นส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
บุคลากรของ ส.ป.ก. โดยการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม

กลยุทธ์ : เพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัตินิติราชการ โดยลดต้นทุน และส่งเสริมนวัตกรรม

แนวทาง : ๑. ส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการให้ได้มาตรฐานและทันสมัย เพื่อลดค่าใช้จ่าย
ลดต้นทุนในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ส.ป.ก.

กลยุทธ์ : สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

แนวทาง : ๑. การส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. จะต้องคำนึงถึงรับผิดชอบต่อ
สังคม เกิดความผาสุก และความเป็นอยู่ดีของประชาชน เพื่อพัฒนาและ
สร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมและชุมชน

โดยภารกิจที่ ส.ป.ก. ได้ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีดังนี้

๑. เร่งดำเนินการโครงการพัฒนาแปลงที่ดินที่ได้จากการยึดคืนพื้นที่ ตามคำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๖/๒๕๕๙ จำนวน ๑๑๑,๖๔๒ ไร่ เพื่อจัดสรรที่ดินทำกิน
ให้กับเกษตรกรยากจนโดยเท่าเทียมกัน

๒. ร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการบริหารงานจัดที่ดินทำกินให้เป็นเอกภาพ และ
สนับสนุนการพัฒนาอาชีพ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเกษตรและการตลาด ที่ตรงกับ
ความต้องการของเกษตรกร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต อาทิ ส่งเสริมการทำ
เกษตรแปลงใหญ่และเกษตรกรรมแม่นยำสูงในพื้นที่ที่เหมาะสม การร่วมจัดหาปัจจัยการผลิตและ
เครื่องจักรกลการเกษตร แหล่งน้ำ และการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อการปรับปรุงการผลิต

๓. ขยายผลและพัฒนากิจการผลิตในระบบเกษตรกรรมยั่งยืน ทั้งในรูปแบบเกษตร
ทฤษฎีใหม่ เกษตรผสมผสาน วนเกษตร เกษตรอินทรีย์ เกษตรธรรมชาติ รวมถึงการทำ
เกษตรกรรมตามหลักการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี โดยสนับสนุนบทบาทเครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน



ในการขับเคลื่อน และการปรับกลไกและโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรที่จำเป็นในการทำเกษตรกรรมยั่งยืนในพื้นที่ ส.ป.ก.

๔. ติดตามประเมินผลการเข้าใช้พื้นที่ ส.ป.ก. ของเกษตรกรที่ได้รับจัดสรรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันการเปลี่ยนมือเจ้าของที่ดินที่ได้รับจัดสรร

๕. ปรับปรุงการบริหารจัดการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดย

๕.๑ ลดการใช้เงินกองทุนฯ ในการจัดหาที่ดินจากเอกชน เพื่อนำเงินมาใช้จ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงที่ดินที่ได้จากการยึดคืนพื้นที่

๕.๒ ทบทวนอัตราค่าเช่าที่ดินให้มีสัดส่วนสอดคล้องกับอัตราการเพิ่มขึ้นของราคาประเมินที่ดิน และส่งเสริมให้เกิดการเช่าซื้อ แทนการเช่า เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับเกษตรกรผู้เช่าในทุกระดับ และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน

๕.๓ กำหนดอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาการกู้ยืม รวมทั้งเงื่อนไขเป็นกรณีพิเศษสำหรับเกษตรกรที่สนใจเข้าร่วมโครงการตามแนวทางที่รัฐให้การสนับสนุน เช่น เกษตรอินทรีย์ เกษตรผสมผสาน เกษตรแปลงใหญ่ เป็นต้น

๕.๔ การพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญของบุคลากรในการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ เพื่อลดความเสี่ยงในการพิจารณาให้เงินกู้ยืมและลดภาระหนี้สินที่ไม่อาจชำระคืนของเกษตรกร

ตารางที่ ๒ สรุปยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีดังนี้

แผนยุทธศาสตร์	สาระส่วนที่เชื่อมโยงกับกองทุนฯ
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ด้านที่ ๓ แผนแม่บทประเด็นการเกษตร ด้านที่ ๑๕ แผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม ด้านที่ ๑๖ แผนแม่บทประเด็นเศรษฐกิจฐานราก ด้านที่ ๑๙ แผนแม่บทประเด็นการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ ด้านที่ ๒๐ แผนแม่บทประเด็นการพัฒนาบริการประชาชน

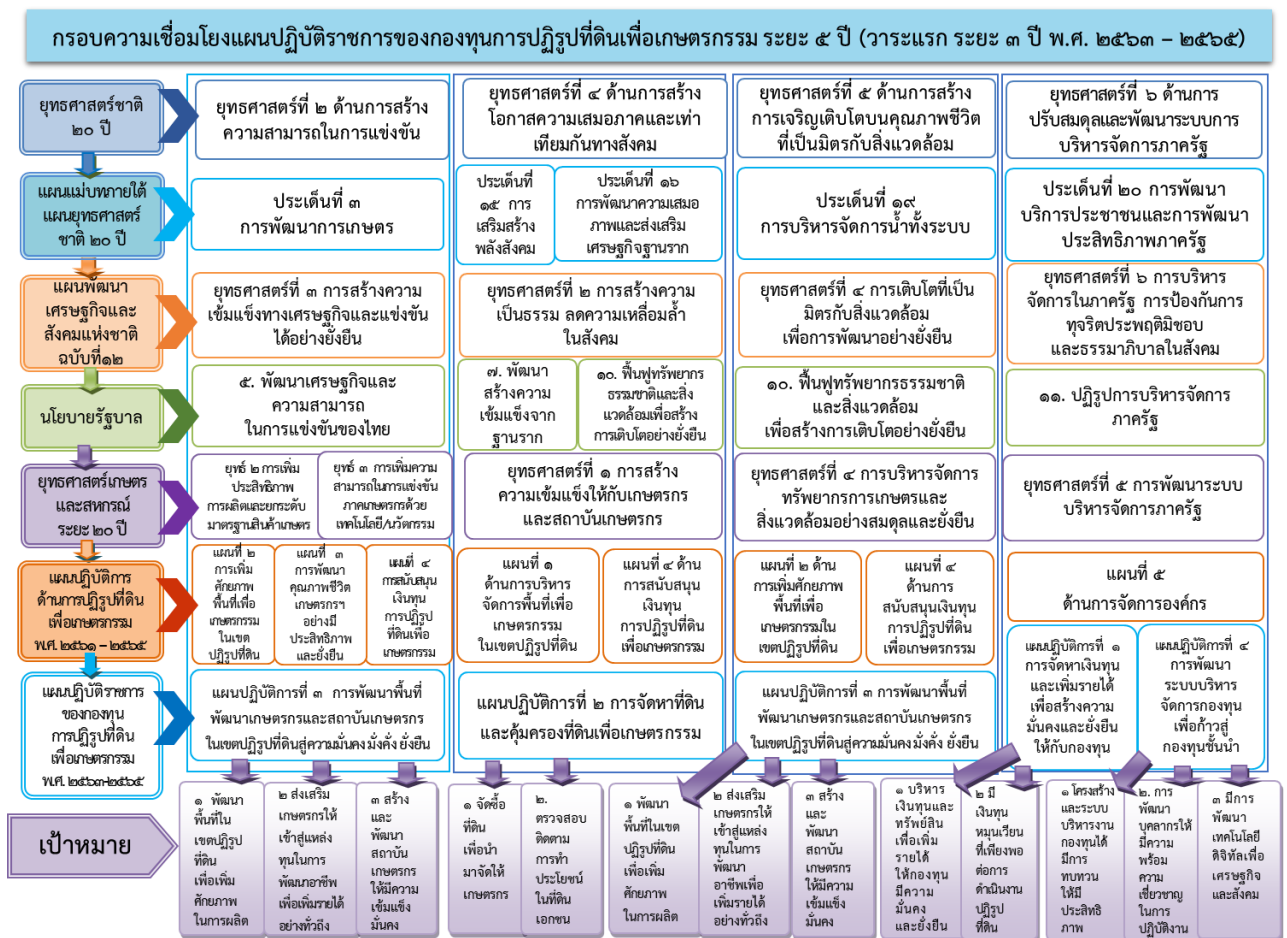


แผนยุทธศาสตร์	สาระส่วนที่เชื่อมโยงกับกองทุนฯ
	และการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคม
๔. นโยบายรัฐบาล	นโยบายที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย นโยบายที่ ๗ พัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก นโยบายที่ ๑๐ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน นโยบายที่ ๑๑ ปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
๕. ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
๖. แผนยุทธศาสตร์สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	แผนปฏิบัติการที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการพื้นที่เพื่อเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน แผนปฏิบัติการที่ ๒ ด้านการเพิ่มศักยภาพพื้นที่เพื่อเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน แผนปฏิบัติการที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน แผนปฏิบัติการที่ ๔ ด้านการสนับสนุนเงินทุนการ



แผนยุทธศาสตร์	สาระส่วนที่เชื่อมโยงกับกองทุนฯ
	ปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม แผนปฏิบัติการที่ ๕ ด้านการพัฒนาองค์กร

ซึ่งเมื่อนำแผนต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) จะได้กรอบความเชื่อมโยง ดังภาพที่ ๗



ภาพที่ ๗ กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๒.๓ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม จากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก

การวิเคราะห์ SWOT Analysis หรือการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ หรือการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์สถานการณ์ สำหรับองค์กร หรือโครงการ เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดอ่อน รวมถึงโอกาส และอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กร หรือความสามารถในการแข่งขัน เพื่อนำพามาองค์กรไปสู่สภาพที่ต้องการในอนาคตหรือเป้าหมายที่วางไว้ เทคนิคนี้ได้ถูกเผยแพร่ครั้งแรกในงานสัมมนาที่มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด โดยอัลเบิร์ต ฮัมฟรี (Albert Humphrey) ซึ่งเป็น



ผู้ริเริ่มแนวคิด หลักการสำคัญของ SWOT ก็คือการวิเคราะห์โดยการสำรวจจากสภาพการณ์ ๒ ด้าน ประกอบด้วย คำว่า "SWOT" มาจากตัวย่อภาษาอังกฤษ ๔ ตัว โดยแบ่งจากการสำรวจสภาพการณ์ ๒ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินงานที่ผ่านมาว่ามี จุดแข็งและจุดอ่อนอะไรบ้าง ที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความสำเร็จหรือเป็นอุปสรรคขององค์กร และ ประเด็นใดมีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน

S (Strengths) หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง อันเป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ขององค์กร โดยใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนางานองค์กร

W (Weaknesses) หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน อันเป็นปัญหาหรือข้อบกพร่อง ต่าง ๆ ที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ สถานการณ์มาใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงและหาประโยชน์หรือหาแนวทางป้องกัน ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนั้น

O (Opportunities) หมายถึง โอกาส ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรที่เอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร

T (Threats) หมายถึง อุปสรรคหรือภัยคุกคาม ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก เป็น ข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งองค์กรจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์และพยายามขจัด อุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้ระดมความคิดร่วมกันทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT Analysis) ของกองทุนฯ สรุปได้ดังนี้

๑) จุดแข็ง (Strengths : S)

S๑ เป็นแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ

S๒ มีโครงสร้างในการบริหารและการดำเนินงานที่ชัดเจน เช่น

- มีคณะกรรมการในการบริหาร กลั่นกรอง การดำเนินงานกองทุน (คปก./ คปจ./ ออก.คจ.)
- โครงสร้างการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

S๓ กองทุนมีสภาพคล่องทางการเงิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน

S๔ มีรายได้จากการดำเนินงานหมุนเวียนเข้าสู่กองทุน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

S๕ มีบุคลากรปฏิบัติงานครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

S๖ มีช่องทางการชำระเงินหลายช่องทาง

S๗ การปฏิบัติงานมีกฎหมายรองรับ



S๘ มีระบบการตรวจสอบด้านการเงินและบัญชีกองทุนที่มีประสิทธิภาพ มีระบบกำกับติดตามการดำเนินงาน เช่น ตัวชี้วัด การติดตามหนี้ ช่วยควบคุมการทำงานให้เป็นไปตามแผนงาน

๒) จุดอ่อน (Weaknesses : W)

- W๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เช่น ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวิเคราะห์สินเชื่อ ด้านการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน
- W๒ เครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการดำเนินงานขาดความทันสมัยและไม่เพียงพอ/เทคโนโลยีไม่มีความทันสมัย
- W๓ ระบบเทคโนโลยีขาดความทันสมัย ระบบโปรแกรมกองทุนไม่เป็นปัจจุบัน (online) และไม่ครอบคลุมการปฏิบัติงานกองทุน ฐานข้อมูลกองทุนมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้ข้อมูลไม่เสถียร
- W๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน ไม่ชัดเจนและไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้การใช้จ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผน
- W๕ ขาดการศึกษา และวิจัย ผลงานวิชาการเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขปัญหาการดำเนินงานกองทุน
- W๖ ขาดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการประเมินมูลค่าที่ดินของรัฐ
- W๗ ขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุน

๓) โอกาส (Opportunities :O)

- O๑ นโยบายรัฐบาลให้การสนับสนุนการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน เช่น
- นโยบายแก้ปัญหานี้สินและฟื้นฟูอาชีพเกษตรกร
 - รัฐบาลมีนโยบายลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (จัดที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ดิน)
 - นโยบายรัฐบาลช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ
 - ม.๔๔ เปิดโอกาสให้ ส.ป.ก. ขยายพื้นที่ดำเนินงานและจัดสรรที่ดินให้เกษตรกรที่ไร้ที่ทำกินมีโอกาสได้รับที่ดินทำกินเป็นของตนเอง โดยจัดที่ดินให้กับกลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ หรือสถาบันเกษตรกร
 - นโยบายภาครัฐให้ยินยอมหรืออนุญาตให้ใช้ที่ดินเพื่อกิจการประเภทอื่น เช่น โลจิสติกส์ โครงข่ายพลังงาน เสาสัญญาณโทรศัพท์ ทำให้ ส.ป.ก. มีรายได้เพิ่มขึ้น
- O๒ ภาครัฐสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- O๓ มีองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ ที่พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุน เช่น ด้านการประเมินมูลค่าที่ดิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- O๔ เกษตรกรส่วนใหญ่ในเขตปฏิรูปที่ดินมีความต้องการเงินด้านเงินทุน มาใช้ในการพัฒนาอาชีพและรายได้
- O๕ ความต้องการด้านที่ดินของเกษตรกรเป็นจำนวนมาก



๐๖ มีระบบการติดตามและกำกับจากกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนางาน

๐๗ มีช่องทางหรือรูปแบบการสื่อสารให้เกษตรกรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงาน การบริการเพิ่มมากขึ้น เช่น ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์ของ ส.ป.ก. แอปพลิเคชัน ไลน์ เฟสบุ๊ก) วิทยุ โทรทัศน์ การส่งข้อความ เป็นต้น

๔) ภัยคุกคาม (Threats :T)

T๑ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีส่งผลกระทบต่อ การคุ้มครองที่ดิน

T๒ เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด เช่น การประสบภัยธรรมชาติ มีหนี้สินหลายทาง ขาดความรู้ในการผลิต การตลาดและการบริหารจัดการ ปัจจัยการผลิต ราคาสูง ราคาสินค้าเกษตรกรที่มีความไม่แน่นอน และเกษตรกรสูงอายุ

T๓ พ.ร.บ./ ระเบียบ ไม่ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน และบางเรื่องยังไม่สอดคล้องกัน

T๔ ที่ดินที่เหมาะสมสำหรับทำเกษตรกรรมมีราคาสูงขึ้น

คณะทำงานยกร่างแผนยุทธศาสตร์ได้นำเอาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม มากำหนดเป็นกลยุทธ์ต่าง ๆ ได้ดังนี้

๑) จุดแข็งและโอกาสกำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงรุก SO

๒) จุดอ่อนและโอกาสกำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO

๓) จุดแข็งและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์ตั้งรับ ST และ

๔) จุดอ่อนและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์แก้ปัญหา WT

ซึ่งมีรายละเอียดแสดงดังนี้

ตารางที่ ๓ การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก SO

จุดแข็ง (S)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
S๑ เป็นแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ	O๔ เกษตรกรส่วนใหญ่ในเขตปฏิรูปที่ดิน มีความต้องการเงินด้านเงินทุน มาใช้ในการพัฒนาอาชีพและรายได้	สนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาอาชีพและรายได้ แก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
S๓ กองทุนมีสภาพคล่องทางการเงิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน	O๑ นโยบายรัฐบาลให้การสนับสนุน การดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน เช่น - นโยบายแก้ปัญหาหนี้สินและฟื้นฟูอาชีพเกษตรกร - รัฐบาลมีนโยบายลดความเหลื่อมล้ำ	สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน



จุดแข็ง (S)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
	ทางสังคม (จัดที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ดิน) - ม.๔๔ เปิดโอกาสให้ ส.ป.ก. ขยายพื้นที่ดำเนินงานและจัดสรรที่ดินให้เกษตรกรที่ไร้ที่ทำกินมีโอกาสได้รับที่ดินทำกินเป็นของตนเอง โดยจัดที่ดินให้กับกลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ หรือสถาบันเกษตรกร	
S๕ มีบุคลากรปฏิบัติงานครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	O๕ ความต้องการด้านที่ดินของเกษตรกรเป็นจำนวนมาก	เร่งรัดการจัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกรและติดตามการทำประโยชน์ในที่ดินเอกชน
S๖ มีช่องทางการชำระเงินหลายช่องทาง	O๖ มีระบบการติดตามและกำกับจากกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางาน	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เงินกองทุน

ตารางที่ ๔ การกำหนดกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO

จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
W๓ ระบบเทคโนโลยีขาดความทันสมัย - ระบบโปรแกรมกองทุนไม่เป็นปัจจุบัน (online) และไม่ครอบคลุมการปฏิบัติงานกองทุน - ฐานข้อมูลกองทุน มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้ข้อมูลไม่เสถียร	O๕ ความต้องการด้านที่ดินของเกษตรกรเป็นจำนวนมาก	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกองทุน
W๑ บุคลากรขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เช่น ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวิเคราะห์สินเชื่อ ด้านการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	O๓ มีองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ ที่พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุน เช่น ด้านการประเมินมูลค่าที่ดิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกองทุน
W๕ ขาดการศึกษา และวิจัยผลงานวิชาการเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาการดำเนินงานกองทุน	O๓ มีองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ ที่พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุน เช่น ด้านการประเมินมูลค่าที่ดิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการดำเนินงานกองทุน
W๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน ไม่ชัดเจนและไม่เป็นไป	O๖ มีระบบการติดตามและกำกับจากกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่ม	พัฒนาระบบบริหารงานกองทุนให้มีประสิทธิภาพ



จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
ในทิศทางเดียวกัน ทำให้การใช้จ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผน	ประสิทธิภาพและพัฒนางาน	

ตารางที่ ๕ การกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับ ST

จุดแข็ง (S)	ภัยคุกคาม (T)	กลยุทธ์
S๗ การปฏิบัติงานมีกฎหมายรองรับ	T๓ พ.ร.บ./ ระเบียบ ไม่ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน และบางเรื่องยังไม่สอดคล้องกัน	ปรับปรุง พ.ร.บ./ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้ทันสมัย

จากการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและสถานะแวดล้อมภายนอกขององค์กร SWOT และจัดทำตารางจับคู่ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับองค์กร สามารถสรุปได้ดังภาพที่ ๘



ภาพที่ ๘ แสดงจัดทำตารางจับคู่ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับองค์กร



ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อเป็นทิศทางแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ขององค์การ ตามสภาพการณ์ที่กำหนดบนพื้นฐานข้อมูลที่รอบด้านอย่างเป็นระบบ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำ สนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๓.๒ พันธกิจ

- ๑) จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๒) บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓) สนับสนุนเงินทุนเพื่อการดำเนินงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓.๓ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓.๔ เป้าประสงค์

- ๑) กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดิน ที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) ระบบการบริหารจัดการเงินกองทุนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ๓) ที่ดินที่เกษตรกรได้รับมีการพัฒนาให้มีศักยภาพทางการผลิต
- ๔) เกษตรกรมีความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ สามารถไปสู่การรวมกลุ่มอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน



๓.๕ ประเด็นแผนปฏิบัติการ เป้าหมายหลัก ผลผลิต ผลลัพธ์ กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ

ด้านที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้ เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุน

เป้าหมายที่ ๑ บริหารเงินทุนและทรัพย์สิน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กองทุน มีความมั่นคงและยั่งยืน
เป้าหมายที่ ๒ มีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอต่อการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน

ผลผลิต (Output) :

๑. มีเงินหมุนเวียนกลับเข้ากองทุนจากการจัดเก็บหนี้สินและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. มีการจัดทำสัญญาเช่า เช่าซื้อ ในที่ดินแปลงว่าง
๓. มีอัตราค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ และค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เหมาะสม
๔. เกษตรกรเปลี่ยนสัญญาเช่าไปสู่การเช่าซื้อ
๕. หนี้ค้างชำระมีจำนวนลดลง

ผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. การบริหารเงินกองทุนมีประสิทธิภาพ
๒. มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในการดำเนินการปฏิรูปที่ดิน

ด้านที่ ๒ การจัดหาที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๑ จัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกร

เป้าหมายที่ ๒ ตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ในที่ดินเอกชน

ผลผลิต (Output) :

๑. มีที่ดินเพิ่มขึ้น สามารถนำมาจัดให้เกษตรกรรายใหม่ได้เพิ่มขึ้น
๒. เกษตรกรใช้ประโยชน์ ในที่ดินด้วยตนเอง

ผลลัพธ์ (Outcome) :

เกษตรกรมีที่ดินเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน

ด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน
สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ พัฒนาพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต

เป้าหมายที่ ๒ ส่งเสริมเกษตรกรให้เข้าสู่แหล่งทุนในการพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้อย่างทั่วถึง

เป้าหมายที่ ๓ สร้างและพัฒนาสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง

ผลผลิต (Output) :

๑. พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพในการผลิต
๒. เกษตรกรมีเงินทุนในการประกอบอาชีพ
๓. สถาบันเกษตรกรมีเงินทุนในการดำเนินธุรกิจ



ผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการพัฒนาให้มีความเหมาะสมในการประกอบเกษตรกรรม ส่งผลให้ผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ทำให้รายได้เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการดำรงชีพ
๓. สถาบันเกษตรกรได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายที่ ๒ โครงสร้างและระบบบริหารงานกองทุนได้มีการทบทวนให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๓ มีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ผลผลิต (Output) :

๑. บุคลากรได้รับความรู้เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. มีการพัฒนา ปรับปรุง ระเบียบ คู่มือ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๔. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๕. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย
๖. มีการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วขึ้น
๗. มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว

ผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. มีโครงสร้างการบริหารและการจัดการที่มีประสิทธิภาพรองรับภารกิจของกองทุน
๒. มีระบบดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพเพื่อการบริหารและการบริการ
๓. ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการรับบริการและการดำเนินงานกองทุน
๔. มีระบบบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ ก้าวไปสู่การเป็นกองทุนชั้นนำ



ด้านที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุน

- เป้าหมายที่ ๑. บริหารเงินทุนและทรัพย์สิน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กองทุน มีความมั่นคงและยั่งยืน
๒. มีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอต่อการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๓ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เงินกองทุน	๑. โครงการจัดเก็บรายได้เงินกองทุน - การจัดเก็บรายได้ค่าเช่าและเงินต้น ค่าเช่าซื้อ	- ร้อยละของผลการจัดเก็บค่าเช่าและ เงินต้นค่าเช่าซื้อ	ร้อยละ	๔๕	๔๕	๔๕	๗๐.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สพท.
	- การจัดเก็บรายได้เงินที่ดินชุมชน	- ร้อยละของผลการจัดเก็บรายได้ใน ที่ดินชุมชน	ร้อยละ	๒๕	๒๕	๒๕	๒๐.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สพท.
	- การจัดเก็บรายได้ค่าตอบแทนการใช้ ประโยชน์ที่ดิน	- ร้อยละของผลการจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๕๐.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สพท.
	- การจัดเก็บรายรับเงินกองทุน	- ร้อยละของผลการจัดเก็บเงินกองทุน ตามแผนรายรับ	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๗๖๐.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สพท.
	๒. โครงการจัดเก็บหนี้เงินกองทุน - การจัดเก็บหนี้เงินกู้	- ร้อยละของผลการจัดเก็บหนี้ครบกำหนด - ร้อยละของผลการจัดเก็บดอกเบี้ยเงินกู้	ร้อยละ ร้อยละ	๙๕ ๖๐	๙๗ ๖๐	๙๗ ๖๐	๓๓๐.๐๐ ๔๐.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สพท. ส.ป.ก.จังหวัด สพท.
	- การจัดเก็บหนี้ค้างชำระ	- ร้อยละของหนี้ค้างชำระต่อหนี้ คงเหลือลดลง	ร้อยละ	๕	๕	๕	๕๔๐.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สพท.



ด้านที่ ๒ การจัดหาที่ดินและค้ำคูณที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๑. จัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกร
๒. ตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์ที่ดินเอกชน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณปี ๒๕๖๓ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑. เร่งรัดการจัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาจัดให้เกษตรกรและติดตามการทำประโยชน์ที่ดินเอกชน	๑. โครงการจัดซื้อที่ดินเอกชน - การจัดซื้อที่ดินเอกชน	- ผลการเห็นชอบการจัดซื้อและอนุมัติราคาที่ดิน	ไร่	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๖๕๔.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สจก., สบท.
	- การจัดที่ดินให้เกษตรกรเช่าทำประโยชน์	- ร้อยละของการจัดที่ดินเอกชนตามผลการจัดซื้อให้เกษตรกรเช่า/เช่าซื้อ	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	-	ส.ป.ก.จังหวัด สจก., สบท.
	- การสนับสนุนเงินกองทุนในการจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิรูปที่ดิน	- ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินกองทุนตามแผนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิรูปที่ดิน (อุปกรณ์ เครื่องมือ)	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๕๐.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สำนัก/ศูนย์ สบท.
	- การจัดทำสัญญาเช่า เช่าซื้อและค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ดินแปลงว่าง	- ร้อยละของเนื้อที่ที่ดินแปลงว่างลดลง	ร้อยละ	๒๕	๒๕	๒๕	-	ส.ป.ก.จังหวัด สจก., สบท.
	๒. โครงการติดตามการทำประโยชน์ในที่ดินเอกชน - การติดตามการทำประโยชน์ในที่ดินเอกชน	- จำนวนที่ดินเอกชนที่ได้ตรวจสอบติดตามการทำประโยชน์	ไร่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	ส.ป.ก.จังหวัด สจก., สบท.
	- การปรับปรุงฐานข้อมูลการได้มาของที่ดินเอกชน	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลมีความถูกต้อง	โครงการ	๑	๑	๑	-	ส.ป.ก.จังหวัด สจก., สบท.



ด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ในเขตปฏิรูปที่ดินสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

- เป้าหมายที่ ๑. พัฒนาพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต
๒. ส่งเสริมเกษตรกรให้เข้าสู่แหล่งทุนในการพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้อย่างทั่วถึง
๓. สร้างและพัฒนาสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๓ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑. สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพพื้นที่ในเขต ปฏิรูปที่ดิน	๑. โครงการสนับสนุนเงินทุนเพื่อการพัฒนา ศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน - การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการพัฒนา ศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน - การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน พัฒนาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน	- ร้อยละของการใช้เงินกองทุนในการพัฒนา พื้นที่ตามแผน - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนติดตามเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์ จากการพัฒนาศักยภาพพื้นที่	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๕๐๐.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สพป., สบพ.
			ระดับ	๕	๕	๕	ใช้งบปกติ	ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
๒. สนับสนุนเงินทุน ในการพัฒนาอาชีพ และรายได้แก่เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร	๑. โครงการการสนับสนุนสินเชื่อแก่เกษตรกร - การสนับสนุนสินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อ พัฒนาอาชีพและรายได้	- ร้อยละของการให้เงินสินเชื่อเป็นไปตามแผน - ร้อยละของจำนวนเกษตรกรรายใหม่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๒๕.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สบพ. ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
			ร้อยละ	๕	๕	๕	-	ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
	- การปรับปรุงกระบวนการให้สินเชื่อ เงินกองทุน	- การดำเนินงานตามกระบวนการได้เร็วขึ้น จากที่กำหนด (๒๕ วัน) จำนวนวันที่ลดลง	วัน	๒๑	๒๐	๒๐	-	ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
	- การติดตามเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์ จากกองทุน	- ระดับความสำเร็จของเกษตรกรที่ได้รับ ประโยชน์จากการได้รับสินเชื่อเงินกองทุน	ระดับ	๕	๕	๕	ใช้งบปกติ	ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
	- การติดตามผลการชำระหนี้สินเชื่อ เงินกองทุนของเกษตรกร	- ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่สามารถ ชำระหนี้ครบกำหนดได้	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	ใช้งบปกติ	ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
	๒. โครงการสนับสนุนสินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร - การสนับสนุนสินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร	- ร้อยละของจำนวนสินเชื่อที่ให้บริการ แก่สถาบันเกษตรกรตามแผนงาน	ร้อยละ	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐.๐๐	ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.
	- การติดตามสภากาชาดที่ได้รับ ประโยชน์จากกองทุน	- ร้อยละความพึงพอใจของการให้สินเชื่อ เงินกองทุนแก่สถาบันเกษตรกร	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	ใช้งบปกติ	ส.ป.ก.จังหวัด สบพ.



ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

- เป้าหมายที่ ๑. การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
๒. โครงสร้างและระบบบริหารงานกองทุนได้มีการทบทวนให้มีประสิทธิภาพ
๓. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

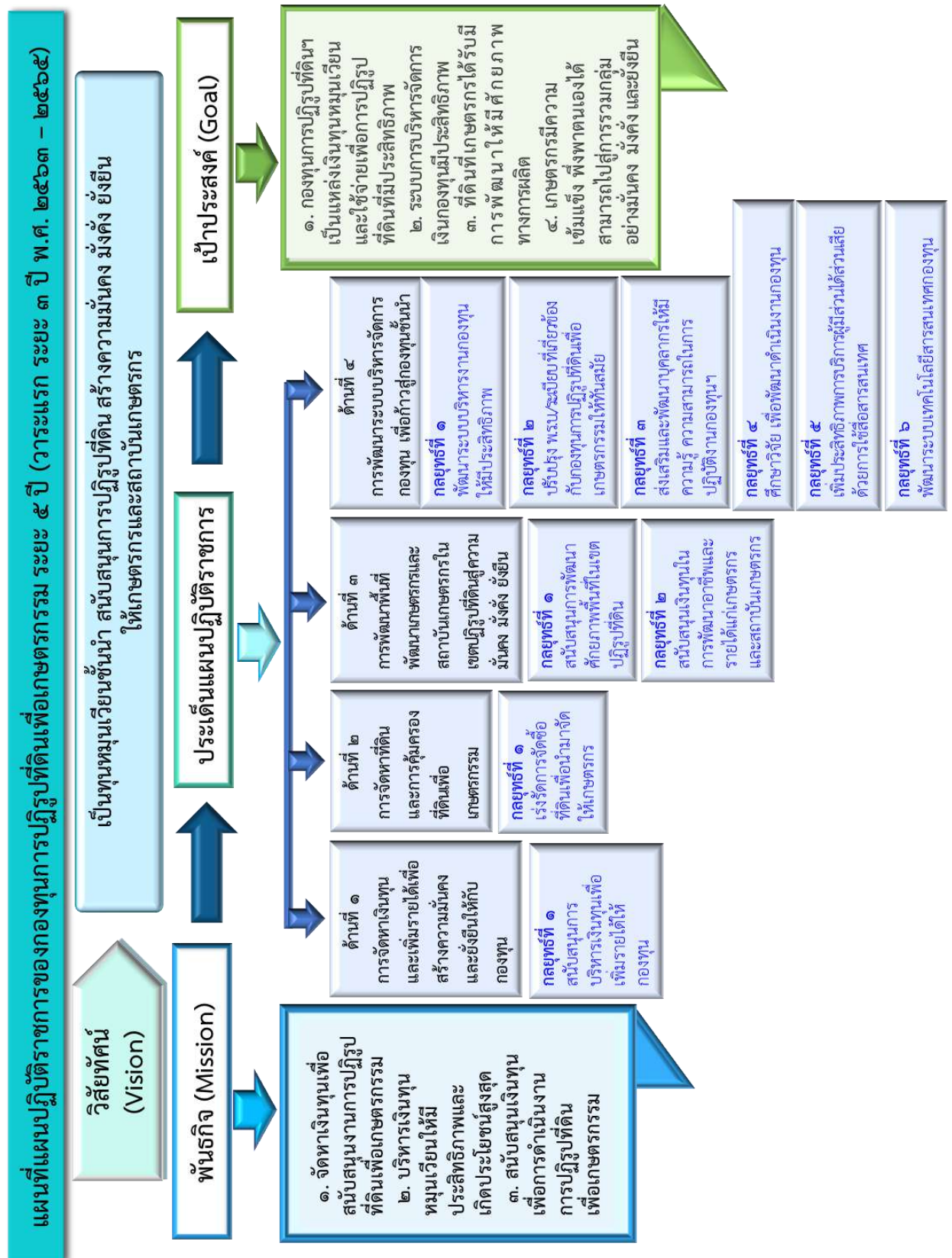
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๓ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑. พัฒนาระบบบริหารงาน กองทุนให้มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการศึกษา/ทบทวนภารกิจ โครงสร้างองค์กรสำนักงานบริหารกองทุน	- ผลการศึกษา/ทบทวนความเหมาะสมของ โครงสร้างองค์กรสำนักงานบริหารกองทุน	เรื่อง	๑	๑	๑	ใช้งบปกติ	สบท.
	๒. โครงการติดตามการปฏิบัติงานตาม ภารกิจกองทุน	- มีการติดตามการปฏิบัติงานตามภารกิจ กองทุน	ครั้ง/ปี	๒	๒	๒	ใช้งบปกติ	สบท.
	๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม ช่องทางรับ-จ่าย เงินกองทุน - การศึกษาการเพิ่มเครือข่ายการรับ-จ่าย เงินกองทุน - การวางระบบเพิ่มช่องทางทางการรับ-จ่าย เงินกองทุน	- มีการศึกษาการเพิ่มเครือข่าย การรับ-จ่ายเงิน - ระดับความสำเร็จของการเพิ่มระบบ การรับชำระเงินผ่านช่องทางอื่น (ระบบเช่า/เช่าซื้อ/รายได้อื่น)	แห่ง โครงการ	๑	๑	๑	๐.๓๕	สบท. สบท.
๒. ปรับปรุง พ.ร.บ./ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูป ที่ดิน เพื่อเกษตรกรรมให้ทันสมัย	๑. โครงการศึกษา ปรับปรุง กฎหมาย หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานกองทุน	- ผลการศึกษาปรับปรุง ข้อบังคับ/ ระเบียบ/คู่มือ	เรื่อง	-	๑	๑	-	สบท.
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานกองทุน	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุน	- มีการอบรมบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๓ โครงการ	โครงการ	๓	๓	๓	๑.๕๐	สบท.
	๒. โครงการติดตามประเมินผลความรู้ที่ ได้จากกิจกรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของการนำความรู้จากการอบรม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	ใช้งบปกติ	สบท.



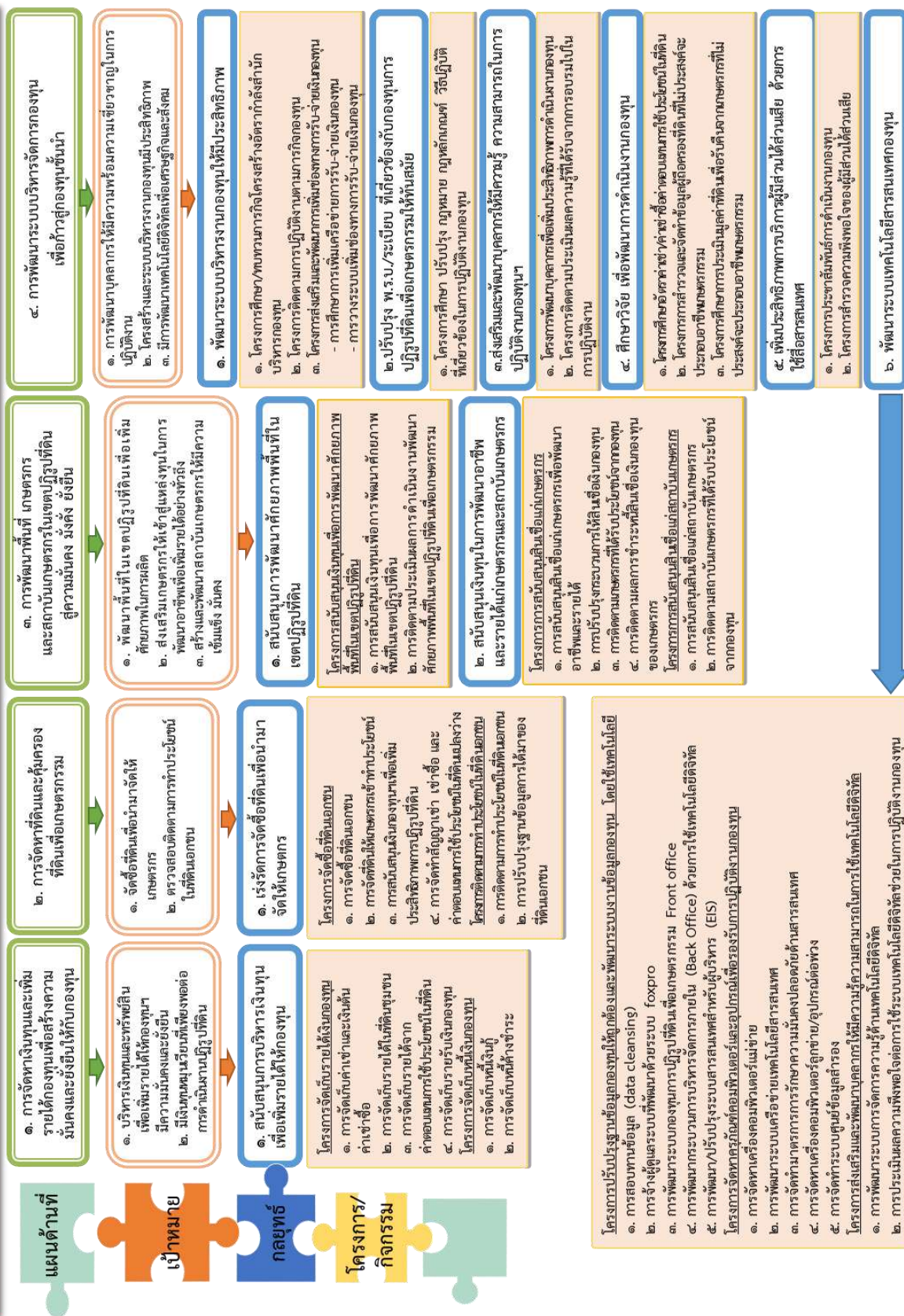
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๓ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๔. ศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนา การดำเนินงานกองทุน	๑. โครงการศึกษาอัตราค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน	- ผลการศึกษาอัตราค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ/ ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน	เรื่อง	๑	๑	-	๐.๑๔	สพท.
	๒. โครงการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้ถือครอง ที่ดินที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพ เกษตรกรรม	- มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูล ของผู้ถือครองที่ดินที่ไม่ประสงค์ประกอบ อาชีพเกษตรกรรม ปีละ ๑ ภาค	ภาค	๑	๑	๑	ใช้งบปกติ	สพท.
	๓. โครงการศึกษาการประเมินมูลค่าที่ดินเพื่อ รับคืนจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์จะประกอบ อาชีพเกษตรกรรม	- ผลการศึกษาการประเมินมูลค่าที่ดิน เพื่อรับคืนจากเกษตรกรที่ไม่ประสงค์ จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม	เรื่อง	๑	๑	๑	๐.๒๐	สพท.
๕. เพิ่มประสิทธิภาพ การ บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการใช้สื่อสารสนเทศ	๑. โครงการประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน กองทุน	- มีการเผยแพร่ข่าวสารงานกองทุน ผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ ๔ ช่องทาง	ช่องทาง	๔	๔	๔	๐.๑๐	สพท.
	๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการใช้บริการงานกองทุน	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	-	สพท.
๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศกองทุน	๑. โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลกองทุนให้ ถูกต้องและพัฒนาระบบงานข้อมูลกองทุนโดย ใช้เทคโนโลยี	- ระดับความสำเร็จของฐานข้อมูลกองทุน มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ระบบ	-	๑	-	-	ศสท. สพท.
	- การสอบทานและปรับปรุงข้อมูล (data cleansing) ร่วมกันระหว่างระบบงานต่าง ๆ ภายในสำนักงาน	- ระดับความสำเร็จของการใช้งานระบบ โปรแกรม foxpro สามารถใช้งานได้	โครงการ	๑	๑	๑	๐.๑๒	สพท.
	- การพัฒนาระบบกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกร Front office เช่น ระบบสินเชื่อ ระบบค่าเช่าที่ดิน ระบบค่าเช่าซื้อที่ดิน และ ระบบกิจการสนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่อง	- ระดับความสำเร็จของการมีระบบ สินเชื่อ ค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ ที่มีประสิทธิภาพ รองรับการทำงานแบบ Real time	โครงการ	๑	๑	๑	๕.๐๐	ศสท., สพท.



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ปี ๒๕๖๓ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๖. พัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ กองทุน (ต่อ)	- การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภายใน (Back Office) เช่น ระบบบัญชี-การเงิน ระบบงานทรัพยากรบุคคล และระบบ อื่น ๆ ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	- ระดับความสำเร็จของงานระบบโปรแกรม สำเร็จรูปที่มีประสิทธิภาพ สำหรับระบบบัญชี- การเงิน ระบบงบประมาณ ระบบตรวจสอบติดตาม การเงิน ระบบงบประมาณ ระบบตรวจสอบติดตาม	โครงการ	-	๑	๑	-	คสท. สพท.
	- การพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศสำหรับ ผู้บริหาร (EIS)	- ระดับความสำเร็จของการมีระบบสารสนเทศที่ สนับสนุนการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับผู้บริหาร	โครงการ	-	๑	๑	-	คสท. สพท.
	๒. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานกองทุน	- ระดับความสำเร็จของการมีเครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ	โครงการ	๑	๑	-	๕.๘๐	คสท. สพท.
	- การพัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ	- ระดับความสำเร็จของการมีโครงสร้างพื้นฐาน ดิจิทัลประสิทธิภาพสูง	โครงการ	๑	๑	๑	๑.๕๐	คสท. สพท.
	- การจัดทำมาตรฐานการรักษาคความมั่นคง ปลอดภัยด้านสารสนเทศ	- ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมีความมั่นคงปลอดภัย	โครงการ	๑	๑	๑	๐.๐๕	คสท. สพท.
	- การจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย/อุปกรณ์ ต่อพ่วง	- ร้อยละของการมีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพทันสมัย	โครงการ	๑	-	๑	๖.๒๘	คสท. สพท.
	- การจัดทำระบบศูนย์ข้อมูลสำรอง	- ระดับความสำเร็จของข้อมูลมีการสำรองและ สามารถกู้คืนได้เมื่อเกิดเหตุ ขัดข้องฉุกเฉินขึ้น	โครงการ	-	๑	-	-	คสท. สพท.
	๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	- มีการจัดการความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ บุคลากรสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้	โครงการ	๑	๑	๑	๐.๑๐	สพท.
	- การประเมินผลความรู้ความเข้าใจต่อการใช้ระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยในการปฏิบัติงานกองทุน	- ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อระบบ โปรแกรมและฐานข้อมูลกองทุน	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	-	สพท.



৫৯৮





ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จะต้องมีการนำแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงต้องมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลให้เป็นไปตามแผนที่ได้วางไว้

๔.๑ บทบาทการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจะเป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุผลสำเร็จที่วางไว้ได้นั้น จำเป็นจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วม ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอก รวมทั้งจะต้องอาศัยการดำเนินงานภายใต้กรอบทิศทางการดำเนินการในแนวทางเดียวกัน มีการแบ่งภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบกันอย่างชัดเจน

สำนักบริหารกองทุน มีโครงสร้างการแบ่งงาน การกำหนดอัตรากำลัง และการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการในรูปแบบกิจกรรม ซึ่งการจัดทำโครงสร้างการแบ่งงานดังกล่าว จะทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน มีความรู้ในเชิงลึกสามารถปฏิบัติงานแต่ละด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยโครงสร้างการแบ่งงานกองทุนจะประกอบด้วย ๘ กลุ่ม ๑ ฝ่าย มีรายละเอียดอัตรากำลังของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ดังนี้

๑. กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	๑๐	อัตรา
๒. กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	๙	อัตรา
๓. กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน	๑๑	อัตรา
๔. กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน	๙	อัตรา
๕. กลุ่มบริหารสินเชื่อ	๙	อัตรา
๖. กลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	๑๑	อัตรา
๗. กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	๙	อัตรา
๘. กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	๑๓	อัตรา
๙. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑๓	อัตรา



๔.๒ กลไกการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่กำหนดไว้สามารถขับเคลื่อนไปได้และบรรลุผล จึงต้องมีการแปลงแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดให้แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชีสามารถตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการฯ ได้อย่างครบถ้วน มีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ ซึ่งอาศัยกลไก ดังนี้

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (วาระแรก ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายรัฐบาล แผนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๒. การกำหนดรายละเอียดและหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัด ทั้งในระดับเป้าประสงค์ และระดับกลยุทธ์ทุกประเด็นแผนปฏิบัติการให้สามารถวัดผลได้ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงานและโครงการ

๓. การถ่ายทอด สร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ให้แก่หน่วยงานและบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การกำหนดกรอบและกระบวนการ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินโครงการที่ชัดเจนมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานให้สามารถเชื่อมโยงการรายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔.๓ กลไกในการรายงาน การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของแผนงาน/โครงการ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นผู้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานเป็นรายเดือน/รายไตรมาส ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ผ่านระบบติดตามประเมินผลของสำนักบริหารกองทุน เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ตรวจสอบความก้าวหน้า รวมถึงปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น โดยจัดทำเป็นรายงานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนได้ตามแผนปฏิบัติการฯ ตลอดจนให้คำปรึกษาและแนวทางในการแก้ไขปัญหาในระหว่างการทำงาน



๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดรายการกลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งได้จากผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ โดยหน่วยงานผู้ดำเนินโครงการเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานที่ระบุผลสำเร็จที่ชัดเจน ได้แก่ การรายงานผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบเปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยสามารถใช้ตาราง กราฟ แผนภูมิต่าง ๆ รวมทั้งรูปภาพที่สำคัญของโครงการ/แผนงาน ในรอบ ๖ เดือน รายงานผลตามฟอร์มที่กำหนด ผ่านระบบติดตามประเมินผลของสำนักบริหารกองทุน เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ตรวจสอบความก้าวหน้า รวมถึงปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน โดยจัดทำเป็นรายงานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนรายไตรมาส พร้อมนำเสนอผู้บริหารรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบและพิจารณาผลการดำเนินงานในแต่ละรอบการรายงานผล

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเมื่อสิ้นสุดในแต่ละปีงบประมาณ โดยประเมินผลตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และระดับแผนงาน/โครงการ และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบัญชี นำเสนอพร้อมกับผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้งบประมาณ สรุปประเด็นปัญหา แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะ อันจะนำไปสู่การสะท้อนการขับเคลื่อนองค์กรได้ตามแผนปฏิบัติการฯ และนำไปประกอบการพิจารณาการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

๔.๔ รูปแบบและกระบวนการในการติดตามประเมินผล

๔.๔.๑ รูปแบบการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑. การติดตามผลการดำเนินงาน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาของโครงการ/แผนงาน ที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละระดับที่ได้แปลงแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี

๒. การรายงานความก้าวหน้า โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบจะดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงาน นำไปวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร

๓. การวัดผลและประเมินผล โดยดำเนินการประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบระยะเวลาที่กำหนดหลังจากที่ได้จัดทำสรุปรายงานความก้าวหน้าเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

๔.๔.๒ กระบวนการในการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑. การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตาม โดยการศึกษาและรวบรวมข้อมูลโครงการที่จะทำการติดตาม โดยดูจากวัตถุประสงค์หลัก ความชัดเจนของการกำหนดวิธีการติดตามหรือวิธีการประเมิน ผู้รับผิดชอบ



๒. จัดทำแผนการติดตามประเมินผล โดยจัดทำแผนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี

๓. กำหนดรายละเอียดการติดตามประเมินผล และกำหนดแบบฟอร์มรายงาน โดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนติดตามและประเมินผล จะต้องพิจารณาว่าข้อมูลใดที่จะใช้ประกอบการประเมิน และข้อมูลใดจำเป็นต้องแสดงในรายงานผลการติดตามและประเมินผล เมื่อกำหนดรายละเอียดการติดตามประเมินผลแล้ว จึงจะนำรายละเอียดดังกล่าวมาจัดทำแบบฟอร์มรายงาน

๔. แจ้งให้หน่วยงานรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี รอบ ๑ เดือน ๓ เดือน ๖ เดือน และ รอบ ๑ ปี ในระบบติดตามและประเมินผล

๕. วิเคราะห์ ตรวจสอบ ความถูกต้อง ครบถ้วน ความน่าเชื่อถือ และความทันสมัยของข้อมูล โดยพิจารณาจากความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลที่รายงานตามแบบฟอร์มรายงานที่กำหนด และตรวจสอบโครงการ/แผนงาน ว่าเป็นไปตามแผนปฏิบัติการหรือไม่ งบประมาณที่ได้รับตามที่หน่วยงานรายงานตรงกับงบประมาณที่ระบุไว้ในแผนหรือไม่

๖. ประเมินความสำเร็จหรือความล้มเหลวของโครงการ/แผนงาน ตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ด้าน คือ

๑) ตัวชี้วัดระดับ โครงการ/แผนงาน จะวัดผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒) ตัวชี้วัดกลยุทธ์ จะวัดผลการดำเนินงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลกระทบ โดยแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด

๓) ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการฯ จะวัดผลการดำเนินงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในภาพกว้าง เพื่อตรวจสอบว่าบรรลุตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ครอบคลุมเป้าประสงค์นั้น ๆ และสะท้อนไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้

๗. วิเคราะห์ประมวลผลข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามแผน โดยวิเคราะห์ประมวลผลจาก

๑) ความสำเร็จของโครงการ/แผนงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์เป้าหมาย ตัวชี้วัดในระดับต่าง ๆ ได้หรือไม่

๒) ความคุ้มค่าของโครงการ/แผนงาน ว่ามีการบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร รวมทั้งระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการมีประสิทธิภาพหรือไม่

๘. รายงานผลการติดตามและการประเมินผลให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผน พร้อมทั้งสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลจะสามารถสะท้อนถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร





ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

ด้านที่ ๑ การจัดหาเงินทุนและเพิ่มรายได้กองทุนเพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทัพ

เป้าหมายที่	กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี ๒๕๖๓	ขั้นตอน	การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓												จำนวนเงิน(ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		๔. การจัดเก็บรายรับเงินกองทุน	๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายรับให้เพียงพอต่อการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน	๐ ร้อยละของผลการจัดเก็บเงินกองทุนตามแผนรายรับ	๘๔	๑. ส.ป.ก.ร่วมกับส.ป.ก.จังหวัดจัดทำแผนการจัดเก็บรายรับราชการรวม ๒. ส.ป.ก.จังหวัด ติดตามเร่งรัดการจัดเก็บรายรับตามแผนที่กำหนด ๓. ส.ป.ก.จังหวัด รายงานผลการจัดเก็บรายรับ ๔. ส.ป.ก.ตรวจสอบความถูกต้องและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดเก็บรายรับเสนอผู้บริหาร และบันทึกไว้ในระบบ CFO ของกรมบัญชีกลาง	→											๓๖๐.๐๐	สบท. (บปส.) ส.ป.ก. จังหวัด	
		โครงการจัดเก็บหนี้เงินกู้เงินกองทุน	๐ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กองทุนจากการจัดเก็บหนี้เงินกู้	๐ ร้อยละของการจัดเก็บหนี้ครบกำหนดได้ตามแผน	๙๕	๑. ส.ป.ก.จังหวัด จัดทำแผนการจัดเก็บหนี้ครบกำหนดชำระ	→											๓๓๐.๐๐	สบท. (บปส.) ส.ป.ก.จังหวัด	
			๐ ร้อยละของการจัดเก็บรายได้จากดอกเบี้ยเงินกู้	๖๐	๒. ส.ป.ก.จังหวัด ติดตามเร่งรัดการจัดเก็บหนี้ครบกำหนดชำระ		๓. ส.ป.ก.จังหวัด รายงานผล	→											๕๐.๐๐	
						การจัดเก็บหนี้ครบกำหนดชำระ (เงินต้นและดอกเบี้ย)	→													
						๔. ส.ป.ก.ตรวจสอบความถูกต้องและจัดทำรายงานสรุปการจัดเก็บหนี้ครบกำหนดชำระเสนอผู้บริหาร	→													
		๒. แผนจัดเก็บหนี้ค้างชำระ	๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้ค้างชำระ	๐ ร้อยละของหนี้ค้างชำระต่อหนี้คงเหลือลดลง	๕	๑.ส.ป.ก.ร่วมกับ ส.ป.ก.จังหวัด จัดทำแผนการจัดเก็บหนี้ค้างชำระ ๒. ส.ป.ก.จังหวัด ติดตามเร่งรัดการจัดเก็บหนี้ค้างชำระ การ จัดเก็บหนี้ค้างชำระ ๓. ส.ป.ก.จังหวัด รายงานผล และจัดส่งฐานข้อมูลให้ส.ป.ก. (เงินต้นและดอกเบี้ย) ๔. ส.ป.ก.ตรวจสอบความถูกต้องและจัดทำรายงานสรุปการจัดเก็บหนี้ค้างชำระเสนอผู้บริหาร	→											๕๔๐.๐๐	สบท. (บปส.) ส.ป.ก. จังหวัด	

ด้านที่ ๒ การจัดหาที่ดินและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓

[illegible]

เป้าหมายที่	กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ขั้นตอน	การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓												จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
							ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		๒. การปรับปรุงกระบวนการให้สินเชื่อเงินทุน	๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้สินเชื่อเงินทุน	๐ การดำเนินงานตามกระบวนการได้เร็วขึ้นจากที่กำหนด (๒๔ วัน) จำนวนวันที่ลดลง	๒๑	๑. จัดทำสัญญากู้ยืม ๒. เบิกจ่ายเงินจากคลัง ๓. จ่ายเงินกู้ให้แก่เกษตรกรที่อนุมัติโดยปฏิรูปที่ดินจังหวัด	↕					↕						สบท. ส.ป.ก. จังหวัด		
		๓. การติดตามเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์จากกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๐ เพื่อติดตามเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์จากกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๐ ระดับความสำเร็จของเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์จากการได้รับสินเชื่อเงินทุน	๕	๑. กำหนดแบบสอบถามติดตามเกษตรกรที่ได้ รับประโยชน์จากสินเชื่อเงินกองทุน ๒. ลงพื้นที่สอบถามเกษตรกรและเก็บรวบรวมข้อมูล ๓. วิเคราะห์ผลการสำรวจ ๔. สรุปผลและรายงานต่อผู้บริหารทราบ	↕				↕	↕			↕			สบท. ส.ป.ก. จังหวัด		
		๔. การติดตามผลการชำระหนี้สินเชื่อเงินทุนของเกษตรกร	๐ เพื่อให้เกษตรกรนำเงินไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถชำระหนี้คืนกองทุนได้	๐ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่สามารถชำระหนี้ครบกำหนดได้	๙๐	๑. จัดทำแผนการติดตามการชำระหนี้เงินกู้ ๒. ตรวจสอบผลจัดเก็บหนี้เงินกู้ครบกำหนดชำระให้เป็นไปตามแผนงานประจำปี ๓. กำกับดูแลและประสานงานเพื่อเร่งรัดผลการจัดเก็บหนี้ครบกำหนดชำระให้เป็นไปตามแผนงาน ๔. รายงานผลการติดตามเร่งรัดจัดเก็บหนี้ครบกำหนดชำระ	↕	↕				↕					↕	สบท. ส.ป.ก. จังหวัด		

ด้านที่ ๓ การพัฒนาพื้นที่ พัฒนาเกษตรกรรมและสถาบันเกษตรกร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ มั่งคั่ง ยั่งยืน

[illegible]

ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทัพบกไทย

เป้าหมายที่	กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ขั้นตอน	การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓										จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	๑. พัฒนาระบบบริหารงานกองทุนให้มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการศึกษา/พบปะทางวิชาการให้โครงการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้บริหารกองทุน	0 เพื่อทราบภารกิจและโครงสร้างองค์กรกำลังสำนักงานบริหารกองทุน	0 ผลการศึกษา ความเหมาะสมของโครงสร้างองค์กรกำลังสำนักงานบริหารกองทุน	๑ เรื่อง	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ศึกษาโครงสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้บริหารกองทุน ๓. ประชุมคณะทำงานเพื่อทบทวนและจัดทำโครงสร้าง องค์ความรู้ให้กับผู้บริหารกองทุน ๔. รายงานผู้บริหารทราบ	ค.ค.	พ.ย. <td>ธ.ค.</td> <td>ม.ค.</td> <td>ก.พ.</td> <td>มี.ค.</td> <td>เม.ย.</td> <td>พ.ค.</td> <td>มิ.ย.</td> <td>ก.ค.</td> <td>ส.ค.</td> <td>ก.ย.</td> <td>สบท.(กพร.)</td>	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	สบท.(กพร.)
๒. โครงสร้างและระบบบริหารงานกองทุนให้มีการพัฒนาให้ประสิทธิภาพ	๒. โครงสร้างและระบบบริหารงานกองทุน	๒. โครงการติดตามการปฏิบัติงานโครงการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้บริหารกองทุน	0 เพื่อทราบองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเพื่อสร้างแรงจูงใจของงานตามเป้าหมาย	0 มีแผนติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. จังหวัดปีละอย่างน้อย ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑. จัดทำแผนติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. จังหวัด ๒. มอบหมายผู้เกี่ยวข้องลงพื้นที่เพื่อติดตามงานของ ส.ป.ก. จังหวัด ๓. สรุปผลและรายงานผล การดำเนินงานต่อผู้บริหารทราบ	ค.ค.	พ.ย. <td>ธ.ค.</td> <td>ม.ค.</td> <td>ก.พ.</td> <td>มี.ค.</td> <td>เม.ย.</td> <td>พ.ค.</td> <td>มิ.ย.</td> <td>ก.ค.</td> <td>ส.ค.</td> <td>ก.ย.</td> <td>สบท.(กพร.)</td>	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	สบท.(กพร.)
๓. มีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบเชื่อมโยงทาง การรับ-จ่าย เงินกองทุน	๓.๑ การศึกษาการรับ-จ่าย เงินกองทุน	0 เพื่อเชื่อมโยงทางการชำระเงินให้เกษตรกรมีความสะดวกมากยิ่งขึ้น	0 มีการศึกษาการเพิ่มเครือข่ายการรับ-จ่าย เงิน	๑ แห่ง	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมคณะทำงาน ๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. ดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลางในการรับและจ่ายเงิน ๕. ทบทวนที่ชี้แจงแก่เกษตรกร ๖. ชี้แจง ส.ป.ก. จังหวัด ๗. ทดลองรับและจ่ายเงินโดยผ่านธนาคาร ๘. มาตรการสามารถจ่ายเงินชำระหนี้ผ่านธนาคารได้	ค.ค.	พ.ย. <td>ธ.ค.</td> <td>ม.ค.</td> <td>ก.พ.</td> <td>มี.ค.</td> <td>เม.ย.</td> <td>พ.ค.</td> <td>มิ.ย.</td> <td>ก.ค.</td> <td>ส.ค.</td> <td>ก.ย.</td> <td>สบท.(กพร.) ส.ป.ก.จังหวัด</td>	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	สบท.(กพร.) ส.ป.ก.จังหวัด

ด้านที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนผู้นำ

[illegible]



ภาคผนวก



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ระหว่าง

กระทรวงการคลัง

กับ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๑. คู่สัญญา

ข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานระหว่าง

นายรินทร์ กัลยาณมิตร

รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน
ในนามกระทรวงการคลัง

กับ

นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ในนามกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. วัตถุประสงค์จัดตั้ง

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓. วิสัยทัศน์

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำ สนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร

๔. พันธกิจ

๔.๑ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔.๒ บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๓ สนับสนุนเงินทุนเพื่อการดำเนินงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๕. ข้อสังเกตที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ ข้อสังเกตของคณะทำงานจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๕.๑.๑ กองทุนฯ ควรเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ค่าเช่าและเงินต้นค่าเช่าซื้อให้มากยิ่งขึ้น (ควรจะต้องเพิ่มสูงขึ้นมากกว่า ๕๐% ขึ้นไป)

๕.๑.๒ การติดตามผลลัพธ์การดำเนินงานของกองทุนฯ ควรจะต้องติดตามให้ถึงผลลัพธ์ (out-come) เช่น เกษตรกรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น

๕.๒ ข้อสังเกตประกอบการตรวจสอบและรับรองงบการเงินของทุนหมุนเวียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ปีบัญชีล่าสุด (ปีบัญชี ๒๕๕๙)

มีข้อสังเกตฯ ดังนี้

- เงินฝากคลัง ขอให้เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมโปรดพิจารณาสั่งการให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องของยอดเงินฝากคลังและปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องโดยเร็ว

๖. เป้าหมายของผลการดำเนินงาน

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีเป้าหมายของผลการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องบรรลุในระหว่าง ปีบัญชี ๒๕๖๒ ปรากฏตามตารางผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ดังนี้

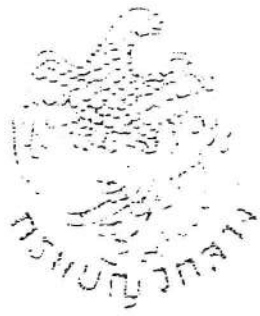
ผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายประจำปีบัญชี ๒๕๖๒				การปรับค่า เกณฑ์วัด
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	
ด้านที่ ๑ การเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเงินต้นที่ครบกำหนดชำระ ที่ได้รับชำระหนี้จากเกษตรกร	ร้อยละ	๙๑.๙๙	๙๐.๘๐	๙๒.๔๕	๒๕	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของรายได้ค่าเช่าและเงินต้นค่าเช่าซื้อ ที่ได้รับชำระหนี้จากเกษตรกร	ร้อยละ	๘๑.๔๕	๔๔.๐๐	๔๒.๓๘	๘	๔๐	๔๒	๔๔	๔๖	-/+๒
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหนี้ชำระที่ผลการเรียกเก็บได้ ต่อหนี้ชำระทั้งหมด	ร้อยละ	๑๖.๗๕	๒๐.๐๐	๒๐.๕๖	๙	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	-/+๑
ด้านที่ ๒ การสนองนโยบายต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ให้บริการหลัก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม ของทุนมนุษย์ (ตัวชี้วัดร่วม)	ระดับ	-	-	-	๑๕	๑	๒	๓	๔	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การดำเนินการตามแผนการติดตามเกษตรกร ที่ได้รับประโยชน์จากกองทุนฯ	ระดับ	-	-	๕	๑๐	๑	๒	๓	๔	-/+๑
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระยะเวลาการดำเนินการตามมาตรฐาน ๓.๑.๑ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับเงินกู้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดเฉพาะ ในส่วนที่ปฏิรูปที่ดินจังหวัดมีอำนาจอนุมัติ ๓.๑.๒ ร้อยละของการจัดทำสัญญาเช่าซื้อ ในเวลามาตรฐาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๕ ๑๐ ๕	๙๐	๙๒.๕	๙๕	๙๗.๕	-/+๒.๕
	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๕	๙๐	๙๒.๕	๙๕	๙๗.๕	-/+๒.๕

หมายเหตุ : ๑. ผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ยังไม่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนมนุษย์

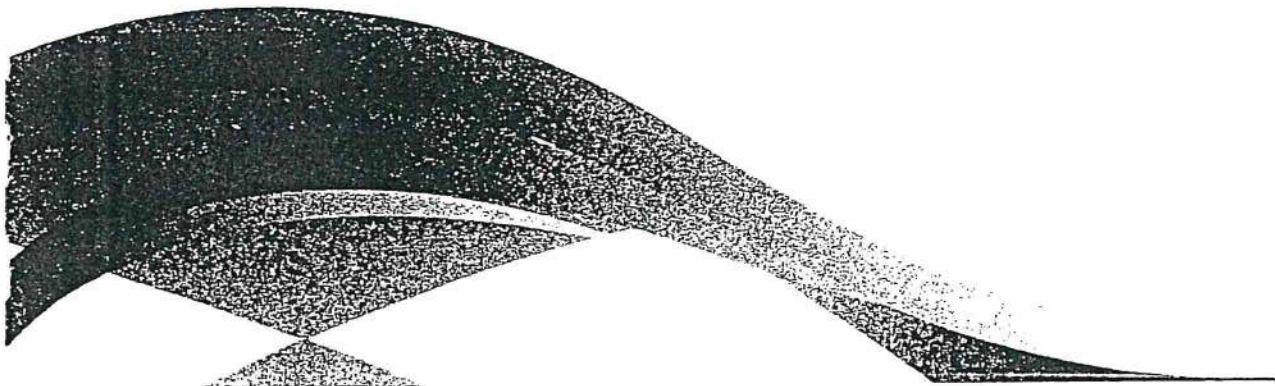
๒. N/A หมายถึง อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒				การปรับค่า เกณฑ์วัด
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการที่ดิน เอกชนที่จัดซื้อ (เนื้อที่ที่ดินแปลงว่าง)	ระดับ	-	-	-	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ การเพิ่มช่องทางการชำระหนี้ (ค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ)	จังหวัด	-	-	๑๒	๕	๓๑	๓๖	๔๑	๔๖	๕๑
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน					๑๕					
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	-	๓,๓๕๐๐	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕,๐๐๐๐	๕,๐๐๐๐	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๕,๐๐๐๐	๒,๗๕๐๐	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง					๑๐					
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๔,๔๐๐๐	๓,๕๖๐๐	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕,๐๐๐๐	๓,๖๐๐๐	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง					๑๐					
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับ อนุมัติ	ระดับ	๔,๕๕๐๐	๕,๐๐๐๐	N/A	๓	๑	๒	๓	๔	๕
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การรายงานทางการเงิน	ระดับ	๕,๐๐๐๐	๕,๐๐๐๐	N/A	๒	๑	๒	๓	๔	๕
ตัวชี้วัดที่ ๖.๓ การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบ การจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	-	-	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕



TRIS
CORP

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒



५-७

เกณฑ์ประเมินผล	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด
----------------	-------------	-------------------------

ประหยัด วัสดุ อุปกรณ์ในการผลิตและการให้บริการ เป็นต้น

- การประเมินผลลัพธ์ (Outcome) ของการดำเนินงานของทุนฯ
- การจัดการข้อร้องเรียน ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การแก้ไขปัญหา และแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
- การจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น
 - ระดับทัศนคติเชิงบวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - อัตราส่วนการใช้พลังงานที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา
 - ร้อยละของวัสดุอุปกรณ์ที่นำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) หรือนำกลับมาใหม่ (Recycle) เป็นต้น

เพิ่มเติมตัวชี้วัดร่วม : การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน โดยกำหนดประเมินทุกทุนหมุนเวียน เพื่อให้ทุนหมุนเวียนเกิดการทบทวนและระบุได้ถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนอย่างแท้จริง สำหรับใช้ในการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์การดำเนินการ การตอบสนองความต้องการ และวิเคราะห์ผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์จัดตั้งจากความสามารถในการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

เกณฑ์ประเมินผล	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด
ด้านที่ ๓ : การปฏิบัติการ	๓๕ -/+๑๐	หลักการ : เพื่อมุ่งเน้นการประเมินที่ครอบคลุมทั้ง ๑. การบริหารจัดการกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญที่ทุนหมุนเวียนใช้สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง ๒. ผลสำเร็จจากการบริหารจัดการกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญ ที่สะท้อนในรูปของประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุณภาพ และความเป็นมาตรฐาน กำหนดตัวชี้วัดไม่เกิน ๓ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดต้องสอดคล้องตามภารกิจหลักของทุนหมุนเวียน ตัวอย่างตัวชี้วัด - ความสำเร็จของการวิเคราะห์ และจัดทำแผนพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสำคัญที่สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง - ความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจ - การดำเนินงานตาม SLA โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จการดำเนินงานตาม SLA ที่กำหนด - การแก้ไขปัญหาที่เป็นข้อสังเกตจากหน่วยงานภายนอกเช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) คณะอนุกรรมการประเมินผลฯ คณะทำงานจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ กระทรวงเจ้าสังกัด โดยพิจารณาจาก : ระดับความสำเร็จในการวางแผนแก้ไขปัญหา และดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด <u>สำหรับทุนหมุนเวียนที่อยู่ในกลุ่มแผนฟื้นฟู และแผนปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน</u> ประเมินผลสำเร็จตามแผนฟื้นฟู และแผนปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานโดยวัดเป็นร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนงานในปีบัญชี ๒๕๖๒ และผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด และนำเสนอคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อพิจารณาและมอบข้อสังเกตรวมทั้งแนวทางแก้ไข
ด้านที่ ๔ : การบริหารจัดการทุน หมุนเวียน	๑๕	กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ๓ ด้าน ดังนี้ - การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน - การตรวจสอบภายใน - การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
ด้านที่ ๕ : การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง	๑๐	กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ๒ ด้าน ดังนี้ - บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน - การบริหารทรัพยากรบุคคล
ด้านที่ ๖ : การดำเนินงานตาม นโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง	๑๐	กำหนดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้ - การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ - การรายงานทางการเงิน - การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

หมายเหตุ :

^๓ กรณีที่ทุนหมุนเวียนกำหนดตัวชี้วัดในด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และดำเนินงานสำรวจเอา ให้กำหนดกรอบน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๑๐

โดยหากกำหนดเป็นตัวชี้วัด จะกำหนดชื่อตัวชี้วัดคือ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และคำนิยามร่วมกัน คือร้อยละของผู้มาใช้บริการที่มีความพึงพอใจระดับ ๔ (พึงพอใจ) และระดับ ๕ (พึงพอใจมาก) เทียบกับจำนวนผู้ให้บริการที่มีการสำรวจทั้งหมด (Top ๒ Boxes) ซึ่งใช้แบบสอบถามรวมทั้งการสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล โดยกำหนดความพึงพอใจตาม Likert Scale ออกเป็น ๕ ระดับ ซึ่งความหมายของแต่ละระดับเป็นดังต่อไปนี้ ระดับที่ ๑ หมายถึง ควรปรับปรุงอยู่ระดับที่ ๒ หมายถึง ควรปรับปรุง ระดับที่ ๓ หมายถึง ปานกลางระดับที่ ๔ หมายถึง พึงพอใจ และระดับที่ ๕ ระดับหมายถึง พึงพอใจมาก ทั้งนี้ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการครอบคลุมทุกกลุ่ม โดยกำหนดให้วิธีการวิเคราะห์ผลต่อทำการวิเคราะห์ผลสถิติเชิงพรรณนา เช่น ค่าสถิติความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) เป็นต้น เพื่อสรุปลักษณะตัวอย่าง และสามารถใช้เป็นตัวแทนของข้อมูลได้ และจำนวนต้องเป็นไปตามหลักการทางสถิติ อย่างน้อยต้องเป็นตามหลักการ Yamane การกำหนดกลุ่มตัวอย่างต้องครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสุ่มตัวอย่างต้องกำหนดวิธีการที่ชัดเจน เช่น การสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic sampling) หรือการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตามสัดส่วน (Proportional random sampling) เป็นต้น รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากคำถามปลายเปิด จำแนกตามประเด็นต่าง ๆ เช่น ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น

^๔ หมายถึง ตัวชี้วัดร่วม

คำอธิบายตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ : บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

- ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๖ ด้าน ได้แก่
 ๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน
 ๒. ระยะเวลาการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ อย่างรวดเร็วอย่างน้อย ๒ เดือน ก่อนเริ่มบัญชีถัดไปและจัดส่งให้กระทรวงการคลัง ๑ เดือน ก่อนเริ่มบัญชีถัดไป
 ๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วน เพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี
 ๔. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร
 ๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล
 ๖. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากผลคะแนนของทุนหมุนเวียนประจำปี ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

ประเด็นย่อยที่ใช้ พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ที่ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของ ทุนหมุนเวียน	๑๐	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน ไม่มีการกำหนด ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ เป้าประสงค์ของ ทุนหมุนเวียน	-	คณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียน รับทราบและ เห็นชอบทิศทาง ยุทธศาสตร์และ เป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน นำเสนอ		คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียนนำเสนอ โดยมีข้อสังเกตและ ข้อเสนอแนะ
๒) การจัดให้มีหรือ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ระยะ ยาว (๓ - ๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่มี คุณภาพและระบ องค์ประกอบสำคัญ ครบถ้วน	๑๐	แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีองค์ประกอบ ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์	แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีองค์ประกอบ ครบถ้วน	แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีคุณภาพและ สามารถนำไปใช้ ได้จริง ในทางปฏิบัติ	แผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปี มีคุณภาพและ สามารถนำไปใช้ ได้จริง ในทางปฏิบัติ
๓) ระยะเวลาการ พิจารณาให้ความ เห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์ระยะ ยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติ การประจำปี ๒๕๖๓	๑๐	เห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์ (๓-๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ภายใน เดือนที่ ๒ ของ ปีบัญชีถัดไป	เห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์ (๓-๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ภายใน เดือนแรกของปี บัญชีถัดไป	เห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์ (๓-๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ หนึ่งเดือน ก่อนเริ่มปีบัญชี ถัดไป	เห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์ (๓-๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ สองเดือน ก่อนเริ่มปีบัญชี ถัดไป	ทุนหมุนเวียนจัดตั้ง แผนยุทธศาสตร์ (๓-๕ ปี) และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ให้กระทรวงการคลัง ๑ เดือน ก่อนเริ่มปี บัญชีถัดไป

- หมายเหตุ : ๑. ประเมินผลหัวข้อ ๕.๑ จากแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพร้อมข้อเสนอแนะ และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น
๒. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนงานระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อใช้ในปีต่อไปประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วิสัยทัศน์ ๒. พันธกิจ ๓. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕. ยุทธศาสตร์ ๖. เป้าหมายหลัก และ ๗. รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน
๓. แผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปีต่อไป (ปีบัญชี ๒๕๖๓) ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วัตถุประสงค์ ๒. เป้าหมาย ๓. ขั้นตอน ๔. ระยะเวลา ๕. งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖. ผู้รับผิดชอบ และ ๗. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ	๒๕	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๑ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๒ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๓ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๔ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส

หมายเหตุ : " ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน / ๒. ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงิน ตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน / ๓. ระบบบริหารความเสี่ยง / ๔. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และ ๕. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้การติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญควรมีการติดตามผลอย่างซ้ำภายในสิ้นไตรมาสต่อไป

- กรณีที่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการประชุมน้อยกว่ารายไตรมาส กำหนดให้สามารถใช้การเว้นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมมอบข้อสั่งการต่อผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้ง ๕ ด้าน ได้ตามความเหมาะสม

๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การจัดให้มีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน	๒๕	มีการประเมินผลระดับองค์กรที่เป็นระบบ และมีหลักเกณฑ์ชัดเจน	-	มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร	-	มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร

หมายเหตุ:

- ผู้บริหารทุนหมุนเวียน หมายถึง ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หรือผู้ทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียนที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยพิจารณาจากโครงสร้างบริหารทุนหมุนเวียน ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
- การประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบและมีหลักเกณฑ์ชัดเจน ได้แก่ การกำหนดให้มีการประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน โดยมีกรอบการประเมิน เช่น ด้านการเงิน / ด้านการปฏิบัติการ / ด้านการสนองตอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน เป็นต้น โดยภายในแต่ละกรอบมีการระบุ ตัวชี้วัด นิยาม และเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่ครบถ้วนชัดเจน และเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่ทุนหมุนเวียนดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง
- คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องมีส่วนร่วมในการจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนภายในทุนหมุนเวียน

๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล	๑๐	มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป

หมายเหตุ:

- กำหนดพิจารณาประเมินผลจากสื่อสิ่งพิมพ์ รายงานประจำปี website หรือช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ ของทุนหมุนเวียน
- ข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย ได้แก่ ๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ / ๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน / ๓. โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน / ๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหารทุนหมุนเวียน / ๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ / ๖. ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี / ๗. โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี) / ๘. การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (ถ้ามี) / ๙. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี / ๑๐. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด / ๑๑. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และ ๑๒. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับทุนหมุนเวียน

๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐)

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๑๐	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๒๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมเท่ากับปีที่ผ่านมา	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมมากกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๒๕ คะแนน	ทุนหมุนเวียนมีคะแนนประเมินผลโดยรวมเท่ากับ ๕ คะแนน หรือมากกว่าปีที่ผ่านมา ๐.๕ คะแนน

หมายเหตุ:

- คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน หมายถึง คณะกรรมการสูงสุดที่กำกับดูแลและเห็นชอบนโยบายและผลการดำเนินงานโดยรวมของทุนหมุนเวียน
- คะแนนประเมินผลโดยรวม หมายถึง คะแนนประเมินผลทุนหมุนเวียนโดยรวมของกรอบที่ ๑ - ๓ และ ๖ ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ที่ ๑ กท ก/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ระหว่าง กระทรวงการคลัง กับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้กำหนดเกณฑ์วัดการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประเด็นหลักข้อที่ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------|
| ๑. รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
(ที่กำกับดูแลสำนักบริหารกองทุน) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้ตรวจราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
(นางสาววรรณพร ดอกจำปา) | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี | คณะทำงาน |

/ ๙. ผู้อำนวยการ ...

๙. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน	คณะทำงาน
๑๐. ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดที่ดิน สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	คณะทำงาน
๑๑. ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปที่ดิน สำนักวิชาการและแผนงาน	คณะทำงาน
๑๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	คณะทำงาน
๑๓. ว่าที่ร้อยตรีประเทือง ฉัตรอินตา	คณะทำงาน
๑๔. นายวิริยะ แก้วคง	คณะทำงาน
๑๕. นางนภัสวรรณ ก้องเอกภพ	คณะทำงาน
๑๖. นายนิรัตน์ จันท์สุวรรณ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวยุพเรศ เพิ่มพูน	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวธิภาพรรณ พึ่งไพฑูรย์	คณะทำงาน
๑๙. นายวัชรินทร์ รียาพันธุ์	คณะทำงาน
๒๐. นายกฤษณะ ดีปาละ	คณะทำงาน
๒๑. นางสุกัญดา ศรีคำพล	คณะทำงาน
๒๒. นายประเสริฐ กาญจนเกียรติกุล	คณะทำงาน
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๔. ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน สำนักบริหารกองทุน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวผกาดี หนูมาก นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ สำนักบริหารกองทุน

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

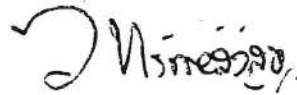
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ หรือแผนการดำเนินงานระยะสั้น เพื่อใช้ในปีถัดไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ โดยแผนงานมีคุณภาพ องค์การสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ มีงบประมาณ และบุคลากรในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓. สรุปผลและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ เสนอเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และคณะกรรมการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ที่ ๔๘๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

ตามคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ที่ ๑๓๗/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ และได้มีการประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการให้มียุทธศาสตร์ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งประธานในที่ประชุมได้สั่งการให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามนโยบายที่กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
(ที่กำกับดูแลสำนักบริหารกองทุน) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายเกียรติยศ ทรงสง่า | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวอาภาพรธม พัฒนพันธุ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางอาทิตย์ยา พองพรหม | คณะกรรมการ |
| ๖. นายประกอบ ยิ่งชล | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวยุพเรศ เพิ่มพูน | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวกัณดา ศรีกำพล | คณะกรรมการ |
| ๙. นางวันเพ็ญ จิรทรัพย์เจริญ | คณะกรรมการ |

๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๑. นางสาวภาวดี หนูมาก

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาร่างแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
 ๒. พิจารณาโครงการ/กิจกรรม กระบวนการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
 ๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ทิมจำเริญ



(ประเสริฐ นาสัย)

อ.เลขาธิการปฏิบัติการฯ

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



คำสั่งสำนักบริหารกองทุน

ที่ ๑ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้เข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน โดยมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ระหว่างกระทรวงการคลังกับ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งกรมบัญชีกลางได้กำหนด กรอบหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประเด็นหลักข้อที่ ๑ การจัดให้มีหรือ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่มีองค์ประกอบ ครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สอดคล้องกับภารกิจและ หน้าที่ความรับผิดชอบ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สอดรับกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน จึงแต่งตั้งคณะทำงานทบทวน/ จัดทำแผนปฏิบัติ การด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มที่ดินและผลประโยชน์ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มระบบข้อมูลกองทุน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารสินเชื่อ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวผกาดี หนูมาก | คณะทำงานและเลขานุการ |

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑๑. นางสาวจรรยา โชติสกุล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวกัญญาลักษณ์ จรรย์กุล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายธารวิสุทธิ์ ด้านทอง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน จัดทำ แผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อใช้ในปต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้น เพื่อใช้ในปถัดไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ โดยแผนงาน มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

๓. พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ แผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวจิราทิตย์ โรจน์อ่องวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน

ประชุมคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนิน กรุงเทพฯ



ประชุมคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คจ.)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒
วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนิน กรุงเทพฯ



ประชุมคณะกรรมการทบทวน / จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสุทธิพร จีระพันธุ์ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนิน กรุงเทพฯ



ประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไชนิงค์ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนิน กรุงเทพฯ



ประชุมคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไชนอยงค์ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนิน กรุงเทพฯ



ประชุมคณะกรรมการทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสุทธิพร จีระพันธุ์ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนิน กรุงเทพฯ





ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	เลขาธิการ ส.ป.ก.
พันจ่าเอกประเสริฐ	มาลัย	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.
นางสาวจิราทิพย์	โรจน์อุ่มวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน

ผู้จัดทำ

๑. นางวิไลกัลยา	สาริพันธ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวจรรยา	โซสิวสกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวผกาดี	หนูมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๔. นางสาวจิตติยา	พาณิชเวชสันติ	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๕. นายธารวิสุทธิ์	ด่านทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๖. นายเอกสินชัย	สรานุกูล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๗. นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิรูปที่ดิน